

PATVIRTINTA
Jaunimo skyriaus vedėjo
2020 m. sausio 7 d.
įsakymu Nr. (2.1.4E-AD16)
priedas

**Vilniaus miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų (kuruojamų Jaunimo skyriaus) vadovo
metų veiklos ataskaitos forma**

Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras

(švietimo įstaigos pavadinimas)

Aušra Lasauskaitė

(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2020 01 20 Nr. A290-287/20(3.9.40-A014)

(data)

Vilnius

(sudarymo vieta)

I SKYRIUS

STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

Antakalnio atviras jaunimo centras (AJC) dirba, vadovaudamasis 2017-2019 m. strateginiu planu. Pagrindinės AJC veiklos kryptys: jaunuolių asmenybės ugdymas, įgalinimas veikti, saugios ir draugiškos jaunimo bendruomenės plėtimas ir puoselėjimas, savanorystės idėjų skleidimas ir palaikymas.

Pagrindinė šio centro misija yra įgalinti 14-29 metų jaunimą, suteikiant jam saugią erdvę, draugišką ir palaikančią bendruomenę bei sąlygas save įgalinti per kūrybines veiklas, savanorystę ir kitokius neformalaus ugdymo užsiėmimus. Jauni žmonės, saugioje AJC aplinkoje išmėginę veiklas, išsiugdę įgūdžius, juos pritaiko už centro ribų asmeniniame ar profesiniame gyvenime. Jaunimas pripažįsta, kad lankymasis centre skatina reikšmingus ir teigiamus pokyčius jų gyvenime: jauni žmonės susiranda draugų, atsikrato žalingų įpročių ir išvysto naujus, teigiamus įpročius, tampa drąsesni ir atviresni savo kasdieniniame gyvenime.

Centre per 2019 metus apsilankyta daugiau nei 7206 kartų, sulaukta virš 1684 individualių lankytojų. Net 86 veiklos Centre inicijuota pačių jaunų žmonių, savanorių. Vienos yra nuolat vykstančios (kas savaitę ar keletą kartų per mėn.) pav. anglų diskusijų klubas, deivių ratas, joga, Poi žongliravimo užsiėmimai, dainų rašymas, kalbų mokymasis (ispanų, japonų), bliuzo, bačiatos šokiai, meditacija, kūrybiniai tyrinėjimai, žaidimų vakarai, maisto gaminimo dirbtuvės, asmeninio tobulėjimo, karjeros klubo užsiėmimai (mokymai ir pan), kitos vienkartinės – unikalios veiklos (kaip „zero waste“ maišelių siuvimo dirbtuvės, sutartinių dainavimo vakarai, kontaktinė improvizacija, beatbox muzikinės veiklos, koncertai, kelionių, patirčių pristatymai ir t.t.).

Viena iš pagrindinių 2019 metų centro veiklos kryptų ir centro pasididžiavimas - tęstinis projektas „Virsmas“, kuriam buvo gautas 2018 – 2019 m. Jaunimo reikalų departamento finansavimas. Projekto tikslas - remiantis atviro darbo su jaunimu principais, pasitelkiant neformaliojo ugdymo metodus, šviesti, ugdyti ir padėti jaunimui atrasti gyvenimo kelią ir prasmę, paruošti asmeniniam ir socialiniam jų gyvenimui. Projektas apima svarbiausias jauno žmogaus tobulėjimo ir savęs pažinimo sritis: emocinės ir fizinės sveikatos stiprinimą, profesinį orientavimą (karjeros ugdymą) ir pilietinio, socialinio aktyvumo ugdymą. Veiklų tikslas - įtraukti dalyvius į teigiamų pokyčių asmeniniame gyvenime procesą palaipsniui, leidžiant pasirinkti sau priimtinausią ir patraukliausią tobulėjimo bei savęs pažinimo veiklą ir būdą.

Tęstinė programa „Virsmas“ nuostabiai įprasmino centro veiklą. Veiklos, kurios vyko centre kaip atskiros, tarpusavyje lyg ir nesusijusios, „Virsmo“ programoje susijungė į labai prasmingą jauno

žmogaus savęs pažinimo ir tobulėjimo kelią. Suteikėme jaunuoliams galimybę patiems rinktis jiems patinkančias įvairaus spektro „Virsmo“ veiklas, užsiėmimus ir juose augti, tobulėti ir patirti naujus savo asmenybės pokyčius. Be to, projektas išplėtė Centro veiklą įvairovę, pav. aplinkosaugos, sveikos gyvensenos užsiėmimai, maisto ruošimo dirbtuvės. Taip pat pradėjome bendradarbiavimą, dalindamiesi darbo su jaunimu patirtimi su kitais jaunimo centrais –Elektrėnų ir Panevėžio atvirais jaunimo centrais. Antrieji „Virsmo“ įgyvendinimo metai taip pat buvo labai sėkmingi. Ženkliai viršijome numatytus rodiklius: projekto veiklose dalyvavo net 1444 unikalūs dalyviai (numatyta 150), individualiai buvo dirbama su 38 asmenimis (numatyta 35). Buvo prarastos net 155 konsultacijos.

Dauguma Virsmo dalyvių pripažino programos metu pajutę tiek vidinius, tiek išorinius savo asmenybės „virsmus“. Ši patirtis įkvėpė mus tęsti „Virsmo“ programą 2020-2021m.

Kita labai svarbi centro veiklos kryptis - inovatyvių atviro darbo su jaunimu formų kūrimas ir įgyvendinimas. Pradėjome Erasmus+ finansuotą dvimetį KA2 Strateginių partnerysčių projektą „Nauja dimensija profesiniame orientavime“. Projekto tikslas – apjungiant visas geriausias partnerių (Lietuvos, Latvijos, Baltarusijos ir Airijos) patirtis profesinio orientavimo srityje sukurti inovatyvią ir išsamią metodiką, kurią Lietuvos ir kitų šalių jaunimo darbuotojai galėtų atvirai naudoti vykdant profesinį orientavimą (karjeros konsultavimą) įvairių darbo su jaunimu formų (atviras darbas su jaunimu, mobilus darbas, darbas gatvėje, praktinių įgūdžių ugdymas) kontekste.

Projekto metu yra kuriamas išsamus (maždaug 250 psl. apimties) metodinis leidinys jaunimo darbuotojams apie tai, kaip įvairiose darbo su jaunimu formose vykdyti kokybišką tęstinį jaunuolių profesinį palydėjimą. Metodika remiasi Antakalnio atviro jaunimo centro bei kita Lietuvos organizacijų, veikiančių šioje srityje patirtimi, Latvijos „Young Folks LV“ organizacijos, Baltarusijos „IT for Everybody“ organizacijos sėkminga patirtimi bei metodais, dirbant su įvairaus amžiaus jaunuolių grupėmis ir individualiai. Taip pat šioje metodikoje pateikiama programa bus remiama Lietuvos asociacijos „Madrus“ ir Airijos „Badgecraft Limited“ organizacijos skaitmeninėmis įsivertinimo ir kompetencijų įtvirtinimo įrankiais – atviraisiais skaitmeniniais ženkliais.

Antakalnio AJC pagrindiniai žmogiškieji resursai yra motyvuoti, iniciatyvūs jaunimo darbuotojai ir stipri, aktyvi savanorių komanda. Centre kryptingai dirbame su savanorių komandos ugdymu. Veikia „Laisvė mokytis savanorystėje“ programa, kurios metu jauni žmonės per savanorystę gali ugdyti save ir siekti išsikeltų tikslų. Įgytos kompetencijos yra įvertinamos ir patvirtinamos atviraisiais skaitmeniniais ženkliais, kurie ateityje naudotini, kaip įrodymas pagrįsti neformalioju būdu įgytas kompetencijas, rašant CV arba darbo pokalbiuose. Siekiame, kad savanoriai ne tik prasmingai praleistų laiką pagelbėdami kasdieninėse veiklose, rūpinamės ir tuo, kad savanoriai šiose veiklose ugdytų ir stiprintų įgūdžius, reikalingus asmeninėje karjeroje.

2019 metais turėjome apie 20-30 jaunuolių Žalianamio savanorių komandą. Prie AJC savanorių prisijungė 2 EVS savanorės iš Azerbaidžiano ir Ispanijos. Vasaros dienos stovykloje „Linksmadieniai Antakalnyje“ – dalyvavo 18 savanorių.

Šiais metais pavyko padidinti abiejų Centro jaunimo darbuotojų darbo užmokestį, o krūvį padidinti nuo 0,75 etato iki pilno etato. Taip pat prie komandos rugsėjo mėn. prisijungė dar viena iniciatyvi ir aktyvi jaunimo darbuotoja, kuriai galėjome pasiūlyti 0,5 etato krūvį. Jos pagrindinė veiklos kryptis - darbas su savanoriais ir Vilniaus - besimokančio miesto platforma bei atvirieji skaitmeniniai ženkliai.

Kitos sėkmingos 2019 m. veiklos – vaikų rudens stovykla - karjeros dienos „Kelionė į ateitį“ Antakalnio progimnazijos aštuntokams ir „Žalianamio ambasadorystė“, vykdoma įvairiose Vilniaus mokyklose klasių valandėlių metu. Centras prisijungė prie besimokančio Vilniaus platformos ir tapo aktyvus savanorystės mugių dalyvis. Dalyvavome Vytauto Didžiojo ir Mykolo Biržiškos gimnazijų savanorystės mugėse, kuriose Centro savanorių komanda gimnazijų mokiniams pristatė Centro veiklą, savanorystės galimybes.

Taip pat sėkmingai tęsėme tradicines Centro veiklas, papildydami naujomis – bendradarbiaudami su Antakalniečių bendruomene organizavome kalėdinę šventę „Antakalniečiai antakalniečiams“ (vedėme kalėdines dirbtuvėles: kalėdinių meduolių marginimas, angelų dirbtuvėlės, kūčių burtai. Organizavome ir vedėme jaunųjų antakalniečių kalėdinį padėkos koncertą Antakalniečių bendruomenei), vasaros dienos stovyklą „Linksmadieniai Antakalnyje“. Surengėme net 4 pamainas po 8 dienas, kuriose dalyvavo 107 vaikai (7-18 m. amžiaus). 3 pamainos skirtos 7–13 metų vaikams, 1 pamaina– 14–18 metų jaunimui. Pirmą kartą organizuojamoje vyresniems vaikams skirtoje pamainoje „Asmenybės virsmas“ remtasi inovatyviais savęs pažinimo per skirtingus lygmenis (fizinį, emocinį, mentalinį, pasąmoninį) metodais. Siekta ne tik aktyviai leisti laiką ir pažinti vieni kitus, bet ir geriau pažinti save, įgauti daugiau motyvacijos ir sveikų įpročių. Stovyklautojų tėvų nuomone dienos stovykla su kaupu viršijo vaikų ir jų lūkesčius.

II SKYRIUS METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Administruoti JRD finansuotą programą „Virsmas“ ir užtikrinti jo tęstinumą 2020- 2021 m.	Įvykdytos suplanuotos projekto „Virsmas“ veiklos: kūrybiniai užsiėmimai, meditacijos ir savistabos užsiėmimai, Karjeros klubo mokymai, individualus darbas su projekto dalyviais, jogos ir acro jogos, šokių užsiėmimai, paskaitos apie aplinkosaugą, sveiką mitybą ir gyvenseną, maisto ruošimo dirbtuvės, susitikimai su Rietavo ir Aukštadvario atvirais jaunimo centrais, „Kartu daugiau“ seminarai jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis, įsivertinimo seminarai projekto vykdytojų komandai.	Veiklos atliktos iki 2019 12 31. Ataskaitos už projekto lėšas parengtos kiekvienam ketvirčiui pasibaigus, iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 5 dienos, o pasibaigus metams – iki 2020 m. sausio 5 d. Pasiiekti kiekybiniai ir kokybiniai Programos įgyvendinimo rodikliai: 1. Į programą įtraukiama ne mažiau, kaip 150 jaunų žmonių – individualių AJC lankytojų. 2. Programos metu individualiai dirbama su ne mažiau, kaip 35 asmenimis. 3. Parengti ir žiniasklaidoje paskelbti ne mažiau kaip 2 straipsniai apie įgyvendinamą programą. Parengta ir pateikta nauja paraiška „Virsmo“ tęstinumui Jaunimo reikalų departamentui Atvirųjų jaunimo centrų 2020 – 2021 m. programų konkursui.	Programa „Virsmas“ sėkmingai vykdoma ir administruojama 2019 m. Pasiekti ir viršyti numatyti programos rodikliai: Į programą įsitraukė 1444 individualūs AJC lankytojai. Individualiai buvo dirbama su 38 asmenimis. Parengti ir žiniasklaidoje paskelbti 2 straipsniai. Apie Virsmo veiklas nuolat informuojama AJC facebooko paskyroje. Patvirtinta metinė ataskaita. „Virsmo“ programa tęsiama. Parengta ir pateikta nauja „Virsmas 2“ paraiška Jaunimo reikalų departamentui

			Atvirųjų jaunimo centrų 2020 – 2021 m. programų konkursui sėkmingai patvirtinta. Gautas po 16000 Eur kasmetinis finansavimas 2020 – 2021 metams
1.2. Teikti kokybiškas ir inovatyvias darbo su jaunimu paslaugas	Inovatyvių atviro darbo su jaunimu formų kūrimas ir įgyvendinimas profesinio orientavimo (karjeros ugdymo), pilietinio aktyvumo srityse.	Parengta ir pateikta Erasmus+ KA2 strateginių partnerysčių paraiška. Kuriami intelektualūs darbo su jaunimu produktai. Surengta Karjeros stovykla 8-11 klasių mokiniams.	Parengtas ir pateiktas JTBA Erasmus+ KA2 Strateginių partnerysčių projektas „Nauja dimensija profesiniame orientavime“ buvo patvirtinta. 2-jų metų projektui skirta 104 314 Eur. Projektas startavo partnerių įvadiniu susitikimu Rygoje. Buvo aptarta projekto eiga, atsakomybės, intelektinių produktų kūrimas. Sėkmingai surengta rudens stovykla - karjeros dienos „Kelionė į ateitį“ Antakalnio progimnazijos aštuntokams, kurioje dalyvavo virš 100 dalyvių.
1.3. Stiprinti AJC savanorių komandą	AJC išbandyta nauja savanorių ugdymo programa.	Surengti nemažiau 4 mokymai AJC savanorių komandai. Suburta ir apmokyta 15 – 18 savanorių komanda dienos stovyklai „Linksmadieniai Antakalnyje“	Centre daugelis veiklų inicijuojama ir įgyvendinama pačių savanorių, todėl savanoriai nuolat besimokantys. Pradėta įgyvendinti nauja savanorių ugdymo programa „Laisvė mokytis savanorystėje“, kurios metu jauni žmonės per

			<p>savanorystę gali ugdytis save ir siekti išsikeltų tikslų. AJC 2019 m. savanoriavo 2 tarptautinės savanorės iš Azerbijadžiano ir Ispanijos. AJC savanoriams suorganizuoti 3 mokymai ir 5 AJC savanorių refleksijos Dveji mokymai buvo skirti AJC savanorių komandai ir vieni dviejų dienų mokymai skirti vaikų dienos stovyklos „Linksmadieniai Antakalnyje 2019“ vadovams - savanoriams paruošti. Suburta kūrybinga ir iniciatyvi 18 vadovų-savanorių komanda.</p>
<p>1.4. Skatinti ir palaikyti <i>Žalianamio</i> ambasadorystės programos įgyvendinimą</p>	<p>Didinamas AJC žinomumas, Vilniaus m. švietimo įstaigos informuojamos apie vykdomą atvirą darbą, skatinamas bendradarbiavimas, dalinimasis patirtimi su kitais Lietuvos atvirais jaunimo centrais</p>	<p>Pravesta ne mažiau 30 įvairių užsiėmimų mokyklose (klasės valandėlės, AJC pristatymai, kitos veiklos). Užmegzti nauji ir (ar) palaikomi esami bendradarbiavimo ryšiai su 2-4 atvirais jaunimo centrais.</p>	<p>Pravesti 29 užsiėmimai įvairiose Vilniaus mokyklose ir teminiai užsiėmimai mokiniams centre (klasės valandėlės, savanorystės mugės, karjeros stovyklos užsiėmimai). VGTU Inžinerijos licėjus: 2 apsilankymai mokykloje Antakalnio progimnazija – 4 apsilankymai mokykloje ir 5 progimnazijos mokinių apsilankymai AJC</p>

			Mykolo Biržiškos gimnazija – 2 apsilankymai Vytauto Didžiojo gimnazija – 2 apsilankymai Užupio gimnazija – 1 apsilankymas Levo Karsavino progimnazija – 4 apsilankymai Juventos gimnazija – 1 apsilankymas Vasilijaus Kačialovo gimnazija – 1 apsilankymas Įvyko 2 pažintiniai vizitai: į Elektrėnų atvirą jaunimo centrą ir Panevėžio atvirą jaunimo centrą. AJC veikla pristatyta 4 tarptautinėms grupėms.
1.5.			

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	
2.2.	
2.3.	
2.4.	
2.5.	

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos

(pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Surengta papildoma „Linksmadieniai Antakalnyje 2019“ „Asmenybės virsmo“ stovyklos pamaina 14-18 m. jaunimui	Veiklą stovyklos dalyviai įvertino, kaip labai sėkmingą. Išbandyta nauja veiklos forma, kurią planuojame tęsti.
3.2. Atnaujintas AJC tinklapis www.zalianamis.lt	AJC veikla pristatoma ne tik facebooko paskyroje, bet ir tinklapyje.
3.3. Parengtas LRT reportažas apie Centro veiklą ir parodytas „Labo ryto“ laidoje	AJC veikla plačiai paviešinta Lietuvos visuomenei.
3.4.	
3.5.	

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
----------	---------------------	---	-------------------------------------

		vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	
4.1.			
4.2.			
4.3.			
4.4.			
4.5.			

III SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

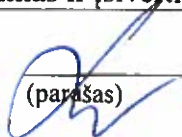
5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1. Viešųjų ryšių komunikacijos
6.2. Centro veiklos kokybės vertinimas ir įsivertinimas

Direktorė
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

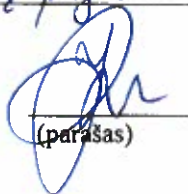
Aušra Lasauskaitė
(vardas ir pavardė)

2020 01 20
(data)

IV SKYRIUS VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Vertiname vadovės darbą labai gerai, visos išsieltos užduotys įvykdytos, rezultatai išties reikšmingi, sukurtos sąlygos darbuotojams ir jaunimui laisvai įsitraukti tiek į programos vykdymą, tiek kuriant naujas iniciatyvas.

Tarybos pirmininkė
(mokykloje – mokyklos tarybos įgaliotas asmuo)

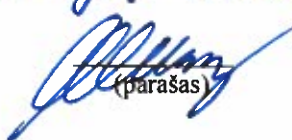

(parašas)

Gintarė Joteikaitė
(vardas ir pavardė)

2020.02.11
(data)

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Puikla vertinama labai gerai ir siūlyama nustatyti 15 proc. pareigūnų algos kintamosios dalies dydį pensiniam metui.

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos
l. e. p. Jaunimo skyriaus vedėja
(švietimo įstaigos savininko teises ir
pareigas įgyvendinančios institucijos
įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

V. Šilkinienė
(vardas ir pavardė)

2020-02-24
(data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas labai gerai.

Vilniaus miesto savivaldybės biudžetinių švietimo įstaigų (kuriojamų Jaunimo reikalų skyriaus) vadovų pavyzdinė einamųjų metų veiklos užduočių, siektinų rezultatų, jų vertinimo rodiklių ir rizikų, kurioms esant užduotys gali būti neįvykdytos, forma

Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras
(švietimo įstaigos pavadinimas)

Aušra Lasauskaitė
(vadovo vardas ir pavardė)
VEIKLOS UŽDUOTYS

2020 01 31 Nr. _____
(data)

1. Kitų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Palaikyti Centre vykdomo atvirojo darbo su jaunimu kokybę ir tęstinumą	Su komanda parengsime strateginį AJC 2020 – 2022 planą. Įsivertinsime AJC veiklą 2017-2019 m. Numatysime prioritetingas veiklos kryptis 2020-2022 m. Išsikelsime tikslus. Numatysime rezultatus.	Parengtas ir patvirtintas Centro strateginis planas 2020-2022 m. iki 2020 03 15
2.2. Sudaryti erdvę ir sąlygas jauniems žmonėms per savanorystės procesą ugdyti(s) save kaip asmenybę.	Savanorių ugdymo programoje „Laisvė mokytis savanorystėje“ jaunuoliai turi galimybę gauti kokybišką savanorystės palydėjimą, bus įgyvendinami jų išsikelti asmeniniai tikslai, siekiant stiprinti savo silpnąsias puses, per įvairių iniciatyvų organizavimą, periodines grupines (kartu su komanda) bei individualias refleksijas.	Surengti nemažiau 3 mokymai AJC savanorių komandai. Suburta ir apmokyta 15 – 18 savanorių komanda dienos stovyklai „Linksmadieniai Antakalnyje“.
2.3. Administruoti JRD finansuotą programą „Virsmas2“ ir užtikrinti jo tęstinumą 2021 m.	Įvykdytos suplanuotos projekto „Virsmas2“ veiklos: kūrybiniai užsiėmimai, meditacijos ir savistabos užsiėmimai, Karjeros klubo mokymai,	Veiklos atliktos iki 2020 12 31. Ataskaitos už projekto lėšas parengtos kiekvienam ketvirčiui pasibaigus, iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 5 dienos, o

	<p>individualus darbas su projekto dalyviais, jogos ir acro jogos, šokių užsiėmimai, maisto ruošimo dirbtuvės, savanorių mokymai, savanorių iniciatyvos, susitikimai su AC „Patria” ir Panevėžio atvirais jaunimo centrais, įsivertinimo seminarai projekto vykdytojų komandai, supervizijos projekto vykdytojų komandai.</p>	<p>pasibaigus metams – iki 2021 m. sausio 5 d. Pasiiekti kiekybiniai ir kokybiniai Programos įgyvendinimo rodikliai: 1. Į programą įtraukiama ne mažiau, kaip 150 jaunų žmonių – individualių AJC lankytojų. 2. Programos metu individualiai dirbama su ne mažiau, kaip 35 asmenimis. 3. Parengti ir žiniasklaidoje paskelbti ne mažiau kaip 2 straipsniai apie įgyvendinamą programą. Užtikrinamas „Virsmo2“ tęstinumas 2021 m.</p>
<p>2.4. Teikti kokybiškas ir inovatyvias darbo su jaunimu paslaugas</p>	<p>Inovatyvių atviro darbo su jaunimu formų kūrimas ir įgyvendinimas profesinio orientavimo (karjeros ugdymo), pilietinio aktyvumo srityse.</p>	<p>Sėkmingas Erasmus+ KA2 strateginių partnersyčių projekto “Nauja dimensija profesiniame orientavime” vykdymas, įgyvendinant suplanuotas veiklas: Tarptautiniai mokymai Daugirdiškėse – 2020 vasario mėn. Projekto partnerių vidurio susitikimas Baltarusijoje -2020 birželio mėn. Intelektinių projektų kūrimas – iki 2020 12 31 Parengta ir JTBA patvirtinta tarpinė projekto ataskaita– 2020 liepos mėn.</p>
<p>2.5. Užtikrinti AJC jaunimo darbuotojų tobulėjimą ir psichohigieną.</p>	<p>Siekiant profesinio tobulėjimo svarbus AJC jaunimo darbuotojų kompetencijų ir kvalifikacijos kėlimas. AJC jaunimo darbuotojai skatinami dalyvauti įvairaus tipo mokymuose (vietiniai, tarptautiniai projektai), kurie yra orientuoti į darbuotojų kvalifikacijos ir kompetencijų kėlimą. Supervizijos - supervizija yra viena iš esminių</p>	<p>Iki 2020 gruodžio 31 d. AJC jaunimo darbuotojos dalyvaus ne mažiau kaip 4 įvairaus pobūdžio mokymuose. Surengtos 4 komandinės supervizijos – vasario ir birželio mėn.</p>

	priemonių, darbe su jaunimu, veikti ties jaunimo darbuotojo psichohigiena. Per supervizijas, moderuojant profesionaliam supervizoriui, visada yra išsprendžiami svarbūs emociniai, dalykiniai, profesiniai ar vidinių nuostatų aspektai.	
--	--	--

2. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti)
 (pildoma kartu suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

3.1. Žmogiškieji resursai.
3.2. Finansavimo pokyčiai
3.3. Nenumatytos aplinkybės

Vilniaus miesto savivaldybės administracijos
 L. e. p. Jaunimo skyriaus vedėja
 (įgalioto asmens pareigos)
 Viktorija Vilkaviciūnė
 20 . . .


 (parašas)

V. Vilkaviciūnė 2020-02-21
 (vardas ir pavardė) (data)

Susipažinau:


 (parašas)

Aurora Lasauskaitė
 (vardas ir pavardė)

2020 02 21
 (data)