



## ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO TRIMETIS VEIKLOS PLANAS 2023 -2025 M.

### I. Bendra informacija

Atviro jaunimo centro pavadinimas:	<b>Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras</b>
Adresas:	<b>Antakalnio 84A, Vilnius</b>
Tel. numeris:	<b>2685845</b>
El. paštas:	<b>zalianamis@gmail.com</b>
Interneto puslapis/socialinio tinklo paskyros adresas:	<b><a href="http://www.zalianamis.lt/">www.zalianamis.lt/</a> <a href="https://www.facebook.com/Zalianamis">www.facebook.com/Zalianamis</a></b>

Trumpas centro darbo tikslo/misijos aprašymas:

**MISIJA:** Remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais, įgalinti jauną žmogų augti, kaip asmenybę ir padėti jam atrasti gyvenimo kelią bei prasmę.

**VIZIJA:** Sąmoninga asmenybė, gebanti daryti bei kurti darnų pokytį savo aplinkose.

**TIKSLAS:** Ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius.

## **UŽDAVINIAI:**

1. **JD MOKYKLOJE:** Sukurti saugią, atvirą erdvę jaunuoliams mokykloje pertraukų metu ir po pamokų, palaikyti ir kurti artimą ryšį bei padėti mokyklos bendruomenei ir patiems jaunuoliams spręsti jų kasdienes problemas bei neformaliais metodais įtraukiant jaunuolius į laisvalaikio užimtumo, ugdomąsias veiklas.
2. **EMOCINĖ SVEIKATA:** Sukurti erdvę jaunuoliams stiprinti emocinę sveikatą ir emocinį intelektą, geriau pažinti savo emocijas ir jas valdyti. Sudaryti emociškai saugią erdvę jaunuoliams tyrinėti savo tapatumą per reguliarius menų terapijos ir lytinio ugdymo užsiėmimus.
3. **KARJEROS PALYDĖJIMAS & LYDERYSTĖ:** Stiprinti jaunuolių bendrąsias kompetencijas, reikalingas sėkmingai integruotis darbo rinkoje, gryninantis pašaukimą bei geriau susipažįstant su įvairiomis veiklų sritimis, šiuolaikinėmis darbo rinkos tendencijomis ir ypatybėmis. Vystyti viešojo kalbėjimo, verslumo bei antreprenerystės įgūdžius.
4. **SAVANORYSTĖ (VIETINĖ IR TARPTAUTINĖ):** Sudaryti erdvę ir sąlygas įgalinti jaunas žmones per savanorystės ir mentorystės procesą ugdyti(s) save kaip asmenybę, įgyvendinant išsikeltus asmeninius tikslus. Plėsti kokybiškos savanorystės sampratą darbo su jaunimu kontekste. Plėsti skaitmeninių įrankių panaudojimą jauno žmogaus mokymosi įsivertinimo procese.
5. **INDIVIDUALUS DARBAS SU JAUNUOLIAIS:** individualiai konsultuoti ir palaikyti jaunuolius, susiduriančius su įvairiais iššūkiais. Struktūriškai informuoti jaunas žmones jiems kylančiais klausimais (ilgalaikis, tęstinis ir trumpalaikis, momentinis). Kurti ryšius su moksleiviais integruojant jaunimo darbuotoją mokykloje.
6. **DARBUOTOJŲ PSICHOHIGIENA:** Supervizijų bei įsivertinimo susitikimų organizavimas jaunimo centro komandai, tokiu būdu palaikant darbuotojų psichohigieną ir efektyviai sprendžiant kylančius iššūkius. Intervizijų su jaunimo darbuotojais, vizitų ir susitikimų su kitais AJC organizavimas.

7. KOMUNIKACIJA (VIDINĖ IR IŠORINĖ): Stiprinti vidinę komunikaciją tarp komandos narių, tobulinant komunikacijos sistemas. Stiprinti išorinę komunikaciją su jaunimo bendruomene bei plačiąja visuomene, komunikuojant apie JD profesiją bei AJC teikiamas paslaugas. Kviesti moksleivius iš mokyklos prisijungti prie jaunimo bendruomenės AJC erdvėje ir pasinaudoti teikiamomis nemokamomis paslaugomis skirtomis jaunuoliams.

## II. Trimetis veiklos planas

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	<b>Trumpalaikis veiklos planavimas</b>	Išorinės komunikacijos stiprinimas su plačiąja jaunimo bendruomene.	Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias veiklas.	AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorius.	AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorius.	AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorius.	Reguliariai pildomi ir atnaujinami AJC veiklų kalendoriai (vizualus sieninis) ir virtualus.
		Vidinės komunikacijos stiprinimas tarp komandos narių.	Vyksta sklandi komunikacija tarp komandos	Pildomas virtualus google	Pildomas virtualus google	Pildomas virtualus google	Veiklų aprašymai kas savaitę skelbiami AJC facebooke, puslapyje, dalinamasi kituose socialiniuose tinkluose.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		<i>Vidinės komunikacijos stiprinimas tarp darbuotojų ir savanorių komandos narių.</i>	<i>narių. Darbuotojai geba planuoti savo laiką, jaučiasi saugiai, aiškios veiklos lankytojams, atliepami jaunimo poreikiai.</i>  <i>Kuriamas glaudus ryšys tarp jaunimo darbuotojų ir</i>	<i>kalendorius. Darbuotojų komandos 35 darbiniai susirinkimai.</i>  <i>Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai</i>	<i>kalendorius. Darbuotojų komandos 35 darbiniai susirinkimai.</i>  <i>Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai</i>	<i>kalendorius. Darbuotojų komandos 35 darbiniai susirinkimai.</i>  <i>Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai</i>	<i>Darbiniai darbuotojų susirinkimai vyksta kas savaitę sutartą dieną, sutartu laiku po 2 val.</i>  <i>Savanorių komandos ir jaunimo darbuotojų susirinkimai vyksta kas mėnesį ar esant poreikiui.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
			<p>savanorių. Savanoriai jaučiasi svarbia organizacijos dalimi, įsitraukia į centro veiklą planavimą, drąsiau priima atsakomybę, stiprėja jų organizaciniai, socialiniai įgūdžiai.</p> <p>Jaunimo darbuotojai palaiko aktyvų tarpusavio ryšį per kas savaitinius susirinkimus.</p> <p>Dienos protokolo pildymo metu jaunimo darbuotojai aiškiai užsifiksuoja ir aptaria dienos atvejus, veiklas.</p>	Dienos protokolų pildymas	Dienos protokolų pildymas	Dienos protokolų pildymas	Dienos protokolai pildomi kiekvieną darbo dieną.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<p><b>Ilgalaikis planavimas.</b>  Padedama numatyti AJC veiklos kryptį, tobulinti paslaugų kokybę, savalaikiai atsiliepti į aktualiausias jaunimo poreikius.</p>	<p><b>Igyvendinti veiklas atsižvelgiant į jaunimo prioritetinius poreikius ir įsivertinus esamą situaciją ir atlikus AJC veiklos analizę:</b> JD teikia skirtingas paslaugas siekiant atliepti įvairius jaunimo poreikius</p>	<p>Rengiamas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planas bei kasmet rengiami metiniai veiklos planai su JD komanda siekiant išgryninti prioritetines AJC veiklų kryptis įsivertinant dabartinius jaunimo poreikius ir tuos poreikius kokybiškai atliepti. Užtikrintas saugumas, AJC veiklos kryptingumas ir nuoseklumas darbuotojams, kankytojams, partneriams, teikiamos kokybiškos darbo su jaunimu paslaugos.</p>	<p>Parengtas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planas ir metinis veiklos planas</p>	<p>Parengtas metinis veiklos planas, peržiūrimas strateginis veiklos planas</p>	<p>Parengtas metinis veiklos planas, peržiūrimas strateginis veiklos planas</p>	<p>Strateginis metinis darbuotojų AJC veiklos planavimo susirinkimas 2 kartus per metus (kas pusmetį)  Kasmet su komanda peržiūrimas strateginis veiklos planas</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<b>Veiklos vertinimas</b> Renkamas grįžtamasis ryšys iš jaunų žmonių apie jų poreikius	<b>Sukurti ir naudoti lankytojų poreikių apklausos sistemą (anketa).</b> Tai svarbu, planuojant veiklas jaunimui ir įsivertinant AJC vykdomos veiklos kokybę.  Numatyti kelis šaltinius (priemones) surinkti atgalinį ryšį iš jaunuolių siekiant gauti įvairialypį ir kokybišką atgalinį ryšį: 1. savanorių nuomonė 2. individualūs pokalbiai su lankytojais 3. momentinės užklausos apie renginius socialinėse medijose (instagramas)	<i>Įgyvendintos apklausos rezultatai bus susisteminti ir panaudoti veiklos planavimui, siekiant numatyti veiklas kurios kokybiškai atlieptų išvardintus poreikius.</i>  <i>Gaunamas įvairiapusis ir kokybiškas grįžtamasis ryšys iš savanorių, centro lankytojų bei renginių lankytojų.</i>	<i>Atlikta 1 AJC lankytojų, AJC savanorių apklausa, susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.</i>	<i>Atlikta 1 AJC lankytojų, AJC savanorių apklausa, susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.</i>	<i>Atlikta 1 AJC lankytojų, AJC savanorių apklausa, susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.</i>	<i>Apklausa atliekama sezono pabaigoje – gegužės-birželio mėnesiais</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<b>Veiklos įsivertinimas.</b>	<b>Kas pusmetį įsivertinti buvusią AJC veiklą.</b> Tai svarbu savalaikiai reaguojant į AJC lankytojų poreikius ir tobulinant AJC veiklą.	<i>Pusės metų veiklos analizės parengimas padeda JD komandai kokybiškai atliepti esamus lankytojų poreikius, atsižvelgiant į juos kuomet organizuojamos būsimos veiklos.</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita</i>	<i>Darbuotojų įsivertinamo susitikimai kas pusmetį.</i>
<i>Žmogiškieji išteklių, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis</i>	<b>Žmogiškųjų išteklių kokybės užtikrinimas.</b> <i>Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius.</i>	<b>AJC dirba motyvuoti, iniciatyvūs jaunimo darbuotojai, kurie kokybiškai dirba su jaunuoliais.</b>  <i>Kvalifikuotos, iniciatyvios jaunimo darbuotojų komandos formavimas ir išlaikymas.</i>	<i>Ne mažiau 2-3 JD dirba pilnu etatu siekiant užtikrinti kokybiškesnę darbą.</i>  <i>Įsteigti po 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus (2024 m.) ir projektų vadovo (2024m.), kurie galėtų susitelkti ties nekontaktiniu darbu ir užtikrinti kokybiškas paslaugas.</i>	<i>AJC dirba 5 jaunimo darbuotojai – 4 etatai</i>	<i>AJC dirba 6 jaunimo darbuotojai - 5 etatai, 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus, 0,5 etato projektų vadovo</i>	<i>AJC dirba 6 jaunimo darbuotojai - 5 etatai, 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus, 0,5 etato projektų vadovo</i>	<i>Jaunimo darbuotojai dirba nuolat pagal darbo grafiką.</i>



Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<p><b>Jaunimo darbuotojų psichohigiiena ir motyvacija.</b>  Didinti darbuotojų motyvaciją darbui, palaikyti psichohigieną.  Darbuotojų pasitenkinimas darbu svarbus bendrai įstaigos veiklos sėkmei ir darbo efektyvumui.</p>	<p><b>Jaunimo darbuotojų psichohigienos palaikymas bei motyvacijos darbe stiprinimas.</b></p>	<p>Organizuojamos supervizijos AJC darbuotojų komandai, kurios gerina darbinę atmosferą komandoje.</p> <p>Jaunimo darbuotojai yra motyvuoti, jaučia pasitenkinimą savo darbu ir patiria to darbo prasmę.</p> <p>Kas savaitę vyksta darbiniai susitikimai, kurių metu darbuotojai gali aptarti iškilusius atvejus.</p> <p>Susitikimai protokoluojami el. erdvėje. Vykdomi dienos protokolai, kurie padeda jaunimo darbuotojams aptarti ir reflektuoti atvejus.</p>	<p>4-5 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai, atvejų analizės, dienos protokolai</p>	<p>4-5 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai</p>	<p>4-5 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai</p>	<p>Kas savaitę vyksta darbiniai susitikimai,  Kas 2-3 mėn. rengiamos komandinės supervizijos</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<p><b>Žmogiškųjų išteklių kokybės užtikrinimas dirbant su vaikais.</b></p> <p>Siekiant kokybiškos AJC, kaip neformaliojo ugdymo institucijos, veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius tiek dirbant su jaunimu, tiek su vaikais.</p>	<p><b>AJC su vaikais dirba kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai.</b></p> <p>Kvalifikuotos pedagogų komandos išlaikymas.</p> <p>Ugdymo programų parengimas</p> <p>Bendradarbiavimas su vaikų tėvais dėl vaikų motyvacijos ir ugdymo rezultatų.</p>	<p>Kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai.</p> <p>Rengiami atviri užsiėmimai – šventės tėvams.</p> <p>Dalyvavimas konkursuose, šventėse, festivaliuose.</p> <p>Vaikams suteikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos.</p>	<p>2 pedagogai - 1 etatas</p> <p>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams.</p>	<p>2 pedagogai - 1,5 etato</p> <p>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams.</p>	<p>2 pedagogai - 1,5 etato</p> <p>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams,</p>	<p>Būrelių užsiėmimai vyksta 1-3 kartus per savaitę pagal nustatytą tvarkaraštį.</p>
	<p>Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius (administracinius) išteklius</p>	<p><b>AJC dirba kvalifikuoti administracijos darbuotojai.</b></p>	<p>Kokybiškas įstaigos administravimas ir priežiūra</p>	<p>Administraciniai darbuotojai</p> <p>1 – direktoriaus etatas</p> <p>0,5 – buhalterio etatas</p> <p>0,5 – valytojos etatas</p>	<p>Administraciniai darbuotojai</p> <p>1 – direktoriaus etatas</p> <p>0,5 – buhalterio etatas</p> <p>0,5 – valytojos etatas</p>	<p>Administraciniai darbuotojai</p> <p>1 – direktoriaus etatas</p> <p>0,5 – buhalterio etatas</p> <p>0,5 – valytojos etatas</p>	<p>Nuolat veiklos koordinavimas</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<p><b>Jaunimo darbuotojų profesinis tobulėjimas.</b> Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilina savo kompetencijas.</p>	<p><b>Jaunimo darbuotojų profesionalumo didinimas: JD yra sertifikuoti profesionalai</b></p>	<p>Jaunimo darbuotojai kas met kelia savo kompetencijas dalyvaudami įvairiuose mokymuose, taip tobulėdami kaip savo srities specialistai.</p> <p>Jaunimo darbuotojai, kurie dar nėra sertifikuoti registruojasi jaunimo darbuotojų sertifikavimo procese.</p> <p>Jaunimo darbuotojų sertifikatų gavimas (esant sąlygoms)</p>	<p>2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai);</p> <p>1 JD sertifikuojasi arba dalyvauja sertifikavimo procese</p> <p>3/5 jaunimo darbuotojų yra sertifikuoti.</p>	<p>2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai).</p> <p>1 JD sertifikuojasi arba dalyvauja sertifikavimo procese</p>	<p>2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai).</p> <p>1 JD sertifikuojasi arba dalyvauja sertifikavimo procese</p>	<p>Darbuotojų dalyvavimas įvairiuose mokymuose (Lietuvoje ir tarptautiniuose) – iki 10 dienų per ketvirtį kiekvieno jaunimo darbuotojo kvalifikacijos kėlimui.</p>
	<p><b>Ilgalaikė vietinė savanorystė.</b> AJC nuolatos dirba ilgalaikė savanorių komanda.</p>	<p><b>Vietinės savanorystės programos stiprinimas.</b> “Savanorystė - stipri ir įvairi”</p>	<p>Pasirašomos savanoriškos veiklos sutartys siekiant užtikrinti savanorių-</p>	<p>AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.</p>	<p>AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.</p>	<p>AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.</p>	<p>Rugsėjo mėn. AJC savanorių komanda renkama iš naujo. Vasario mėn. papildoma naujais nariais.</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		<p><b>JST savanorystės stiprinimas</b></p> <p>Informacijos apie savanorystės galimybes AJC sklaida.</p> <p>Susitikimai su potencialiais savanoriais, AJC pristatymas.</p>	<p>įstaigos abipusį išipareigojimą.</p> <p>Vykdoma savanorystės - mentorystės programa su individualiais susitikimais savanoriams (mentorė-savanorių koordinatorė).</p> <p>JST licenzijos atnaujinimas.</p>	Surengti 2-3 AJC savanorytės pristatymai	Surengti 2-3 AJC savanorytės pristatymai	Surengti 2-3 AJC savanorytės pristatymai	Rugsėjo ir sausio mėn.
	<p><b>AJC savanorių komanda –</b> iniciatyvi, aktyvi ir nuolat besimokanti</p>	<p><b>Reguliarių mokymų savanoriams organizavimas.</b></p>	<p>Mokymų temų ir laikotarpių strategijos parengimas, siekiant tobulinti savanorių pasiruošimą.</p>	<p>Surengti 8 savanorių mokymai.</p> <p>Surengti 30 savanorių komandos susitikimai - refleksijos</p>	<p>Surengti 8 savanorių mokymai.</p> <p>Surengti 30 savanorių komandos susitikimai - refleksijos</p>	<p>Surengti 8 savanorių mokymai.</p> <p>Surengti 30 savanorių komandos susitikimai - refleksijos</p>	<p>Vykdomi kas mėnesiniai savanorių mokymai, ir kas savaitiniai susitikimai.</p>
		<p><b>Tarptautinės savanorystės programos stiprinimas</b> (Žalianamis - priimančioji organizacija)</p>	<p>Vykdoma prasminga ilgalaikė savanorių mentorystė (kas savaitiniai susitikimai su</p>	<p>Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. - 2</p>	<p>Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. - 2</p>	<p>Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. - 2</p>	<p>Vyksta du susitikimai su savanoriais per savaitę:</p> <p>1. savaitės veiklų planavimas;</p> <p>2. individuali refleksija po savaitės.</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		<p>Savanorių iš užsienio pritraukimas. Bendradarbiaujant su VšĮ „Saltes“, teikiamos paraiškos Erasmus+.</p> <p>Atnaujinti kas porą metų ESK savanorystės licenziją.</p>	<p>savanoriais bei individualūs pokalbiai skatinantys savirefleksijos įgūdžio stiprinimą).</p> <p>Užtikrinamas tarptautinės savanorystės tęstinumas AJC.</p>				Tarptautiniai savanoriai priimami metams nuo rudens.
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	<p><b>Kokybiškas atviras darbas su jaunimu.</b> Žaliamis - jaunimui patraukli vieta ir gyva bendruomenė</p>	<p><b>Jaunimo lyderių įgalinimas:</b> JD aktyvus vaidmuo jaunimo lyderių įgalinime</p> <p><b>Atviro darbo erdvėje įprasminimas jaunimo darbuotojų komandoje</b></p>	<p>AJC darbe išbandomi ir taikomi efektyviausi darbo metodai, organizuojaos veiklos, atliepančios jaunimo poreikius. Veiklas vesti,</p>	<p>Vykstančių veiklų skaičius Periodinių veiklos, vykstančios periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos –</p>	<p>Vykstančių veiklų skaičius Periodinių veiklos, vykstančios periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos –</p>	<p>Vykstančių veiklų skaičius Periodinių veiklos, vykstančios periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos –</p>	<p>Nuolat. Veiklos planuojamos į priekį. Peržiūrimos ir atnaujinamos kas savaitę ir pagal poreikį.</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		<p><b>Jaunimo bendruomenės stiprinimas ("jaunimas-jaunimui")</b></p>	<p><i>dalintis patirtimi skatinami AJC savanoriai, lankytojai.</i></p> <p><i>Centro lankytojams, atliepiant į jų poreikius, siūloma plati veiklų įvairovė, taikant atviro darbo ir neformalaus ugdymo metodus (savanorystė, bendraamžių švietimas, individualios konsultacijos, projektinė veikla, atviro darbo veikla, būreliai, studijos)</i></p>	<p><i>80 jaunimo inicijuotų veiklų. Iš jų – 10 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių).</i></p>	<p><i>100 jaunimo inicijuotų veiklų.. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių).</i></p>	<p><i>100 jaunimo inicijuotų veiklų.. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių).</i></p>	<p><i>Veiklos organizuojamos pagal sudarytą planą.</i></p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<i>Jaunimo darbuotojo mokykloje programa: jaunimo darbuotojų ir savanorių ėjimas į mokyklas</i>	<i>Jaunimo darbuotojo integravimas į Antakalnio gimnaziją: jaunimo darbuotojų ryšio kūrimas su moksleiviais, jų tėvais; bendradarbiavimas su Antakalnio gimnazija. Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su mokyklos administracija, socialiniais pedagogais, klasių auklėtojais.  Apsilankymų tvarkaraščio sudarymas. Jaunimui aktualių temų išgryninimas ir paruošimas. Esant moksleivių poreikiui, rengiami susitikimai su klasėmis</i>	<i>Užmegzti ilgalaikiai santykiai su Antakalnio gimnazijos bendruomene : moksleiviais, mokytojais ir administracija.  Jaunimo darbuotojai yra užmezgę ir palaiko atvirus, nuoširdžius ryšius su mokyklos moksleiviais pertraukų metu.</i>	<i>8 dienos mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 50-100 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas  1-2 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui</i>	<i>12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 100-150 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas  3-4 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui</i>	<i>12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 100-150 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas  3-4 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui</i>	<i>JD mokykloje lankosi kas antrą savaitę po 4 dienas ir po 4 val. . Viso 8 d. - 32 val. per 1 mėn.</i>
	<i>AJC teikiamos mokamos paslaugos (būreliai, studijos)</i>	<i>Teikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo mokamos paslaugos.</i>	<i>Vaikų surinkimas į būrelius, studijas. Sutarčių pasirašymas</i>	<i>Mokami būreliai, studijos vaikams - 2: Teatro studija, Fortepijono</i>	<i>Mokami būreliai, studijos vaikams - 2: Teatro studija, Fortepijono</i>	<i>Mokami būreliai, studijos vaikams - 2: Teatro studija, Fortepijono</i>	<i>Būrelių, studijų veikla vyksta 1 kartą per savaitę pagal suderintą grafiką.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			<b>1</b>	<b>2</b>			
			<i>Būrelių, studijų ugdymo proceso, veiklos organizavimas, pasirodymai tėvams</i>	<i>ABC studija skaičius. 2</i>	<i>ABC studija skaičius. 2</i>	<i>ABC studija skaičius. 2</i>	
			<i>Lėšų apskaita, išlaidų planavimas</i>				
	<i><b>Jaunimo informavimas ir konsultavimas (JIK) - Vilniaus mieste</b></i>	<i><b>Teikiamos kokybiškos informavimo ir konsultavimo paslaugos.</b></i>  <i>Viešinama galimybė apie informavimo bei konsultavimo paslaugas jauniems žmonėms gauti informacijos apie įvairias mokymosi, keliavimo, tobulėjimo galimybes.</i>	<i>Periodiškai siunčiama aktuali informacija jaunimui per mūsų paskyras virtualioje erdvėje bei atsakoma į specifines jaunų žmonių užklausas internetu bei gyvai.</i>  <i>Jaunimas registruojasi į individualias konsultacijas.</i>	<i>Organizuojamas vienas atviras informacinis renginys apie jaunimo informavimą ir konsultavimą. Internetu atsakyta į 20 jaunimo užklausų per metus</i>  <i>Individualios konsultacijos - 25 per metus</i>	<i>Organizuojamas vienas atviras informacinis renginys apie jaunimo informavimą ir konsultavimą. Internetu atsakyta į 25 jaunimo užklausų per metus</i>  <i>Individualios konsultacijos - 30 per metus</i>	<i>Organizuojamas vienas atviras informacinis renginys apie jaunimo informavimą ir konsultavimą. Internetu atsakyta į 30 jaunimo užklausų per metus</i>  <i>Individualios konsultacijos - 35 per metus</i>	<i>Periodiškai ir pagal poreikį</i>



Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<i>Individualus darbas su jaunimu</i>	<i>Individualios mentorystės programos stiprinimas.</i>	<i>Individuali mentorystė yra teikiama vietiniam ir tarptautiniam savanoriam.</i>  <i>Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa, kurios metu jaunas žmogus gali pasirinkti vieną jaunimo darbuotoją kaip mentorių.</i>  <i>Vykdomos pavienės konsultacijos, pagal poreikį.</i>	<i>325 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų</i>	<i>335 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų</i>	<i>340 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų</i>	<i>Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa.</i>  <i>Pavienės konsultacijos vykdomos pagal poreikį.</i>
	<i>AJC darbo laikas.</i> <i>Centras dirba darbo dienomis nuo 16 iki 21 val.</i> <i>Esant poreikiui tikslingai jaunimo veiklai</i> <i>Centras veikia ir savaitgaliais bei kitu laiku.</i>	<i>AJC darbo valandos yra reguliarios darbo dienomis.</i>  <i>Veiklų, atliepančių jaunimo poreikius, organizavimas</i>	<i>AJC vyksta atviras darbas su jaunimu.</i> <i>Vadovaujantis atvirojo darbo principais, taikomos įvairios atvirojo darbo formos.</i>	<i>Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 16 iki 21 val.</i>	<i>Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 16 iki 21 val.</i>	<i>Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 16 iki 21 val.</i>	<i>Darbo laikas skelbiamas interneto svetainėje <a href="http://zalianamis.lt">zalianamis.lt</a>, facebooko paskyroje ir iškabintaas ant AJC durų.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<i>Nustatomas AJC darbuotojų darbo laikas</i>	<i>Parengiamas AJC pareigybių sąrašas, kurį tvirtina VS Jaunimo skyrius.  Sudaromi AJC darbuotojų darbo grafikai</i>	<i>Darbo laiko struktūravimas : kontaktinės valandos, nuotolinio darbo ir kt. darbo valandos (kvalifikacijos kėlimui, AJC bendruomenei)</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Atviroje erdvėje dirba ne mažiau 2 jaunimo darbuotojų</i>

<b>Patalpos ir infrastruktūra</b>	<i>Siekiant užtikrinti jaukią šilumą Centro patalpose, būtina apšiltinti ir atnaujinti stogą.</i>	<i>Darbų organizavimas ir priežiūra.</i>	<i>Jaukios, šiltos, tvarkingos patalpos visiems AJC lankytojams,</i>	<i>Stogo atnaujinimo projekto rengimass</i>	<i>Stogo ir pastogės atnaujinimas</i>			
	<i>Patalpų šilumos mazgo atnaujinimas ir įrengimas. Turėdami savo šilumos mazgą galėtume taupiai naudoti šilumą.</i>	<i>Šilumos mazgo projekto rengimas</i>	<i>Įrengta AJC šilumos apskaita</i>		<i>Šilumos mazgo ir apskaitos įrengimo projekto rengimas</i>	<i>Šilumos mazgo ir apskaitos įrengimas atnaujinimas</i>		
		<i>Lėšų paieška numatytiems remonto darbams</i>						
<i>Darbų organizavimas ir priežiūra</i>								
	<i>Patalpų, infrastruktūros ir inventoriaus išlaikymas, priežiūra, atnaujinimas</i>	<i>Nuolatinė Centro patalpų bei teritorijos priežiūra</i>	<i>Jauki, tvarkinga patalpų ir teritorijos aplinka. Veikiantis, tinkamas veiklai inventorius</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorius</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorius</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorius</i>	<i>Pagal poreikį</i>	
<b>Finansinių išteklių valdymas</b>	<i>AJC finansinių srautų planavimas: Biudžetinis finansavimas, Mokamos paslaugos, Projektinė veikla,</i>	<i>AJC biudžeto parengimas</i>	<i>Subalansuotas AJC biudžetas- atitinkantis AJC poreikius, skirtas Vilniaus savivaldybės. Savalaikis lėšų pervedimas už paslaugas. JRA</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn.</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn.</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų)</i>	<i>Nuolat</i>	
		<i>Savalaikis finansinių ataskaitų rengimas ir pateikimas suinteresuotom s institucijoms</i>						

	<i>Rėmėjų lėšos 1,2 proc. parama</i>	<i>Savalaikis atsiskaitymas su tiekėjais.</i>  <i>Finansuotų projektų administravimas</i>	<i>finansuojamas projektas „Virsmas 3“. 2023 m. skirta 20000 Eur</i>	<i>(gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</i>	<i>(gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</i>	<i>Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</i>	
	<i>Įvairioms AJC veikloms reikalingų lėšų paieška. Pritraukti lėšas dienos vasaros stovyklai „Linksmadieniai Antakalnyje“.</i>	<i>Jaunimo veikloms, atviriems jaunimo centrams skirtų projektų rengimas</i>	<i>Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.</i>	<i>Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 4 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m.)</i>	<i>Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 4 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m.)</i>	<i>Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos -1(dienos stovykla vaikams – 4 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m.)</i>	<i>Paskelbus programų konkursus</i>
		<i>Dienos stovyklų „Linksmadieniai Antakalnyje“ organizavimas</i>					
	<i>Dalyvavimas įvairiuose (miesto, nacionaliniuose, tarptautiniuose) jaunimo, neformalaus ugdymo programų konkursuose</i>	<i>Stebima ir renkama informacija apie konkursų skelbimus ir kvietimus</i>	<i>Bendras pateiktų ir finansuotų paraiškų skaičius. Pačių jaunų žmonių inicijuoti projektai. Projektinio finansavimo lėšų dydis</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas. Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų finansavimas 20000 –23000 Eur</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas. Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų finansavimas 22000 –25000 Eur</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas. Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų finansavimas 22000 –25000 Eur</i>	<i>Paskelbus programų konkursus</i>
		<i>Rengiamos paraiškos JRA, Vilniaus savivaldybei, SADM. Jaunimas skatinamas imtis projektų rašymo iniciatyvos, padedant jiems, konsultuojant.</i>					

		<i>Finansuotų projektų įgyvendinimas</i>					
		<i>Įgyvendintų projektų ataskaitų rengimas</i>					
	<i>Mokamų paslaugų vykdymas. Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.</i>	<i>Mokamų paslaugų apskaita</i>	<i>Savalaikė ir tiksli mokamų paslaugų apskaita 8000 Eur per metus</i>	<i>AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos –4000 Eur per metus</i>	<i>AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos – 4000 Eur per metus</i>	<i>AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos –4000 Eur per metus</i>	<i>Nuolat per mokslo metus</i>
<i>Mokamų paslaugų planavimas</i>							
<i>Sutarčių parengimas</i>							
<b>Veiklos viešinimas ir pristatymas</b>	<i>AJC matomumas. Užtikrinti skaidrų veiklos viešinimą.</i>	<i>Išorinės komunikacijos stiprinimas. Informacijos apie vykstančius jaunimo renginius paieška.</i>	<i>AJC matomas jaunimo renginiuose, žinomas mokyklose tarp moksleivių</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose). 2</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose). 2</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose). 2</i>	<i>Pagal poreikį</i>
<i>Pasirengimas dalyvavimui (kartu su savanoriais).</i>							
<i>Dalyvavimas jaunimo renginiuose.</i>							
		<i>Facebook komunikacijos strategijos peržiūrėjimas ir atnaujinimas.</i>	<i>AJC matomas ir sekamas socialiniame tinkle Facebook, Instagram'as.</i>	<i>Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 150 Instagram: 50</i>	<i>Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 150 Instagram: 100</i>	<i>Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 150 Instagram: 100</i>	<i>Nuolat ir pagal poreikį</i>
	<i>Planingos Facebook komunikacijos vykdymas.</i>						

		Publikacijų rengimas	AJC matomas žiniasklaidoje	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius 2	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius 2	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius 2	2 kartus per metus
		Publikacijų platinimas žiniasklaidai.					
		<p>Atnaujinti AJC internetinį puslapį <a href="http://www.zalianam.is.lt">www.zalianam.is.lt</a> :</p> <p>1. Atnaujinti puslapio dizainą</p> <p>2. Atnaujinti puslapio turinį</p> <p>3. Periodiškai atnaujinti informaciją</p>	<p>Patraukli, informatyvi, patogi svetainė naudojimui kompiuteryje ir mobiliuose įrenginiuose. Atnaujinta svetainė kuria pozityvų organizacijos įvaizdį jaunimui ir visuomenei.</p>	50 apsilankymų puslapyje per mėn.	50 apsilankymų puslapyje per mėn.	50 apsilankymų puslapyje per mėn.	<p>Puslapio atnaujinimo darbai iki 2023 m. rugsėjo mėn. Informacija atnaujinama bent 1 kartą per mėn..</p>
	JIK informavimo ir konsultavimo paslaugų viešinimas	Informacinių pranešimų aktualiomis jaunimui temomis rengimas.	Jaunimui suteikiama aktuali informacija .	4 informaciniai pranešimai per 1 mėn. 30-36 pranešimai per metus	4 informaciniai pranešimai per 1 mėn. 30-36 pranešimai per metus	4 informaciniai pranešimai per 1 mėn. 30-36 pranešimai per metus	1 kartą per savaitę facebooke
<b>Bendradarbiavimas ir atstovavimas</b>	AJC aktyviai bendradarbiauja su jaunimo bei su jaunimu dirbančiomis NVO, su Vilniaus miesto mokyklomis, socialiniais pedagogais	<p>Kontaktų užmezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybės aptarti.</p> <p>Keitimasis informacija ir bendros veiklos.</p>	<p>Stiprinamas ryšys su organizacijomis, mokyklomis, socialiniais pedagogais. Plačiau atskleidžiama darbo su jaunimu specifiška ir galimybės. Pristatoma jaunimo darbuotojo profesija.</p>	3 - 4 veiklos , pažintiniai vizitai	4 - 5 veiklos, pažintiniai vizitai	5 - 6 veiklos, pažintiniai vizitai	Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas

	<i>AJC aktyviai bendradarbiauja su Antakalniečių bendruomene ir Antakalnio seniūnija.</i>	<i>Susitikimai aptarti bendroms veikloms</i>	<i>Stiprinamas ryšys su vietos bendruomene.</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius 1</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius 1</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius 1</i>	<i>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</i>
		<i>Bendrų veiklų įgyvendinimas</i>					
		<i>Keitimasis informacija</i>					
	<i>AJC aktyviai bendradarbiauja su VŠĮ Švietimo ir kultūros centru „Jaunimas vaikams“ ir labdaros fondu „Vienybė“, nes tai stiprina centro žmogiškuosius išteklius ir padeda pasiekti AJC tikslus.</i>	<i>Informacijos sklaida apie galimybę dalyvauti AJC veiklose.</i>	<i>Plečiasi darbo su jaunimu veiklų įvairovė. Dalinamasi patirtimi. Teikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos vaikams ir jaunimui</i>	<i>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai</i>	<i>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai</i>	<i>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai</i>	<i>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</i>
		<i>Kontaktavimas dėl veiklos pobūdžio, veiklos laiko</i>					
		<i>Veiklų įgyvendinimas</i>					
	<i>AJC - Lietuvos atvirųjų jaunimo centrų asociacijos narys. Aktyviai bendradarbiauja su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis.</i>	<i>Bendravimas su centrais ir erdvėmis dėl susitikimų temų, laiko ir vietos.</i>	<i>Bendradarbiauja su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis, dalinasi informacija, idėjomis, patirtimi. Tai padeda tobulėti, kelti jaunimo darbuotojų kvalifikaciją, stiprinti AJC kaip organizaciją ir siekti išsikeltų</i>	<i>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius. 2</i>	<i>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius. 2</i>	<i>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius. 2</i>	<i>Nemažiau 2 susitikimų su kitais Lietuvos AJC.</i>


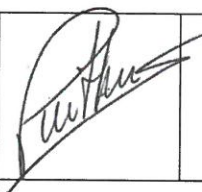
		<i>Aktyvus įsitraukimas į LAJCA veiklą.</i>	<i>tikslų.</i>				<i>Dalyvavimas LAJCA susitikimuose sutartu laiku.</i>
	<i>AJC tarptautinis bendradarbiavimas</i>	<i>Paraiškų, mandatų rengimas ir siuntimas būsimiems partneriams</i>  <i>Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su kitų šalių jaunimo organizacijomis,</i> <i>Dalyvių atranka, komandos sudarymas, paruošimas ir išsiuntimas į tarptautinius projektus</i>	<i>Dalijimasis patirtimi su užsienio partneriais tobulins ir stiprins paties Centro veiklą, kels jaunimo darbuotojų kvalifikaciją, plės veiklos galimybes jaunuoliams.</i>	<i>Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose</i>  <i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2</i>	<i>Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose</i>  <i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2</i>	<i>Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose</i>  <i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2</i>	<i>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</i>



## II. Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	4 000	4 200	4 400
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1 000	1 000	1000
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	200	200	200
4.	Individualių konsultacijų skaičius	325	335	340
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	700 merginų (amžius 14-29); 300 vaikinų (14-29)	700 merginų (amžius 14-29); 300 vaikinų (14-29)	700 merginų (amžius 14-29); 300 vaikinų (14-29)
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	2-3	3-5	4-6
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius	80	100	100
8.	Organizacijos vykdomų viešinio veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius	15	15	15
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	1-2	1-2	1-2

10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 20 000 Eur.	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 22 000 Eur.	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 22 000 Eur.
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	2	3	3

<b>Tvirtinama atviro jaunimo centro vadovo (-ės):</b> Direktorė Aušra Lasauskaitė		<b>Data:</b> 2023 05 03	<b>Suderinta su Jaunimo reikalų koordinatoriumi:</b>		<b>Data:</b>
<b>Papildomi komentarai:</b> (jei yra)			<b>Papildomi komentarai:</b> (jei yra)		