



ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO TRIMETIS VEIKLOS PLANAS 2023 -2025 M.

I. Bendra informacija

Atviro jaunimo centro pavadinimas:	Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras
Adresas:	Antakalnio 84A, Vilnius
Tel. numeris:	+37052685845
El. paštas:	zalianamis@gmail.com
Interneto puslapis/socialinio tinklo paskyros adresas:	www.zalianamis.lt/ www.facebook.com/Zalianamis

Trumpas centro darbo tikslo/misijos aprašymas:

MISIJA: Remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais, įgalinti jauną žmogų augti, kaip asmenybę ir padėti jam atrasti gyvenimo kelią bei prasmę.

VIZIJA: Išugdyta sąmoninga asmenybė, gebanti daryti bei kurti darnų pokytį ir pridėtinę vertę savo aplinkoje ir visuomenėje.

TIKSLAS: Ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas siekiant įgalinti jaunimo savarankiškumą bei padėti jam aktyviai įsitraukti ir prisidėti prie bendruomeninių ir visuomeninių procesų.

UŽDAVINIAI:

1. FIZINĖ IR EMOCINĖ SVEIKATA - Sudaryti emociškai saugią erdvę jaunuoliams tyrinėti savo tapatumą per reguliarius menų terapijos, lytinio ugdymo ir socialinių bei emocinių įgūdžių stiprinimo užsiėmimus.
2. KŪRYBIŠKUMAS - kultūrinė edukacija, saviraiškos įgalinimas ir kūrybinė savirealizacija :sudaryti sąlygas jaunimo kultūrinei edukacijai, skatinti jaunimo kūrybiškumą; skatinti jaunimo saviraišką, suteikti jauniems žmonėms galimybę realizuoti save ir įgyvendinti turimas idėjas.
3. SAVANORYSTĖ (VIETINĖ IR TARPTAUTINĖ): mokymosi procesas, lyderystė (įgalinti jaunimo lyderius), individualių iniciatyvų įgalinimas (palydėti savanorius įgyvendinant išsikeltus tikslus). Sudaryti erdvę ir sąlygas įgalinti jaunas žmones per savanorystės ir mentorystės procesą ugdyti(s) save kaip asmenybę, įgyvendinant išsikeltus asmeninius tikslus. Plėsti kokybiškos savanorystės sampratą darbo su jaunimu kontekste. Plėsti skaitmeninių įrankių panaudojimą jauno žmogaus mokymosi įsivertinimo procese.
4. INDIVIDUALUS DARBAS SU JAUNUOLIAIS: ilgalaikis jaunų žmonių palydėjimas. Individualiai konsultuoti ir palaikyti jaunuolius, susiduriančius su įvairiais iššūkiais. Struktūriškai informuoti jaunas žmones jiems kylančiais klausimais (ilgalaikis, tęstinis ir trumpalaikis, momentinis). Kurti ryšius su moksleiviais integruojant jaunimo darbuotoją mokykloje.
5. DARBO SU JAUNIMU FORMŲ PLĖTOJIMAS IR ĮGYVENDINIMAS:
 - 5.1. JAUNIMO DARBUOTOJAS MOKYKLOJE - naujos darbo su jaunimu formos inicijavimas ir plėtojimas . Sukurti saugią, atvirą erdvę jaunuoliams mokykloje pertraukų metu ir po pamokų, palaikyti ir kurti artimą ryšį bei padėti mokyklos bendruomenei ir patiems jaunuoliams spręsti jų kasdienes problemas bei neformaliais metodais įtraukiant jaunuolius į laisvalaikio užimtumo, ugdomąsias veiklas.
 - 5.2. JIK - Jaunimo informavimas ir konsultavimas. Struktūriškai informuoti jaunas žmones jiems kylančiais klausimais (ilgalaikis, tęstinis ir trumpalaikis, momentinis).

II. Trimetis veiklos planas

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
Veiklos planavimas, veiklos vertinimas ir kokybės standarto kūrimas, atnaujinimas	Trumpalaikis veiklos planavimas	Išorinės komunikacijos stiprinimas su plačiąja jaunimo bendruomene.	Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias veiklas.	AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorius.	AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorius.	AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaičių veiklų kalendorius.	Reguliariai pildomi ir atnaujinami AJC veiklų kalendoriai (vizualus sieninis) ir virtualus.
		Vidinės komunikacijos stiprinimas tarp komandos narių.	Vyksta sklandi komunikacija tarp komandos narių.	Pildomas virtualus google kalendorius.	Pildomas virtualus google kalendorius.	Pildomas virtualus google kalendorius.	Veiklų aprašymai kas savaitę skelbiami AJC facebooke, puslapyje, dalinamasi kituose socialiniuose tinkluose.
		Vidinės komunikacijos stiprinimas tarp darbuotojų ir savanorių komandos narių.	Darbuotojai geba planuoti savo laiką, jaučiasi saugiai, aiškios veiklos lankytojams, atliepiami jaunimo poreikiai.	Darbuotojų komandos 35 darbiniai susirinkimai.	Darbuotojų komandos 35 darbiniai susirinkimai.	Darbuotojų komandos 35 darbiniai susirinkimai.	Darbiniai darbuotojų susirinkimai vyksta kas savaitę sutartą dieną, sutartu laiku po 2 val.
			Kuriamas glaudus ryšys tarp jaunimo darbuotojų ir	Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai	Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai	Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai	Savanorių komandos ir jaunimo darbuotojų susirinkimai vyksta kas mėnesį ar esant poreikiui.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
			<i>savanorių. Savanoriai jaučiasi svarbia organizacijos dalimi, įsitraukia į centro veiklą planavimą, drąsiau prisiima atsakomybę, stiprėja jų organizaciniai, socialiniai įgūdžiai.</i>				
			<i>Jaunimo darbuotojai palaiko aktyvų tarpusavio ryšį per kas savaitinius susirinkimus.</i>				
			<i>Dienos protokolo pildymo metu jaunimo darbuotojai aiškiai užsifiksuoja ir aptaria dienos atvejus, veiklas.</i>	<i>Dienos protokolų pildymas</i>	<i>Dienos protokolų pildymas</i>	<i>Dienos protokolų pildymas</i>	<i>Dienos protokolai pildomi kiekvieną darbo dieną.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<p>Ilgalaikis planavimas. Padeda numatyti AJC veiklos kryptį, tobulinti paslaugų kokybę, savalaikiai atsiliepti į aktualiausias jaunimo poreikius.</p>	<p>Įgyvendinti veiklas atsizvelgiant į jaunimo prioritetinius poreikius ir įsivertinus esamą situaciją ir atlikus AJC veiklos analizę: JD teikia skirtingas paslaugas siekiant atliepti įvairius jaunimo poreikius</p>	<p>Rengiamas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planas . Kasmet su JD komanda planai peržiūrimi ,sieki ant išgryninti prioritetingas AJC veiklų kryptis įsivertinant dabartinius jaunimo poreikius ir tuos poreikius kokybiškai atliepti. Užtikrintas saugumas, AJC veiklos kryptingumas ir nuoseklumas darbuotojams, kankytojams, partneriams, teikiamos kokybiškos darbo su jaunimu paslaugos.</p>	<p>Parengtas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą I metų veiklos planą</p>	<p>Peržiūrimas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą II metų veiklos planą</p>	<p>Peržiūrimas strateginis veiklos planas, dirbama pagal suplanuotą III metų veiklos planą</p>	<p>Strateginis metinis darbuotojų AJC veiklos planavimo susirinkimas 2 kartus per metus (kas pusmetį) Kasmet su komanda peržiūrimas ir pagal poreikį koreguojamas trimetis veiklos planas</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	Veiklos vertinimas <i>Renkamas grįžtamasis ryšys iš jaunų žmonių apie jų poreikius</i>	Sukurti ir naudoti lankytojų poreikių apklausos sistemą (anketa). Tai svarbu, planuojant veiklas jaunimui ir įsivertinant AJC vykdomos veiklos kokybę. <i>Numatyti kelis šaltinius (priemonės) surinkti atgalinį ryšį iš jaunuolių siekiant gauti įvairialypį ir kokybišką atgalinį ryšį:</i> <i>1. savanorių nuomonė</i> <i>2. individualūs pokalbiai su lankytojais</i> <i>3. momentinės užklausos apie renginius socialinėse medijose (instagramas)</i>	<i>Įgyvendintos apklausos rezultatai bus susisteminti ir panaudoti veiklos planavimui, siekiant numatyti veiklas kurios kokybiškai atlieptų išvardintus poreikius.</i> <i>Gaunamas įvairiapusis ir kokybiškas grįžtamasis ryšys iš savanorių, centro lankytojų bei renginių lankytojų.</i>	<i>Atlikta 1 AJC lankytojų, AJC savanorių apklausa, susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.</i>	<i>Atlikta 1 AJC lankytojų, AJC savanorių apklausa, susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.</i>	<i>Atlikta 1 AJC lankytojų, AJC savanorių apklausa, susisteminti ir išanalizuoti rezultatai, kuriais remiamasi planuojant kito sezono veiklas.</i>	<i>Apklausa atliekama sezono pabaigoje – gegužės-birželio mėnesiais</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	Veiklos įsivertinimas.	Kas pusmetį įsivertinti buvusią AJC veiklą. Tai svarbu savalaikiai reaguojant į AJC lankytojų poreikius ir tobulinant AJC veiklą.	<i>Pusės metų veiklos analizės parengimas padeda JD komandai kokybiškai atliepti esamus lankytojų poreikius, atsižvelgiant į juos kuomet organizuojamos būsimos veiklos.</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita</i>	<i>Sausio ir birželio mėn. parengtos pusės metų veiklos analizės. Metų veiklos ataskaita</i>	<i>Darbuotojų įsivertinamo susitikimai kas pusmetį.</i>
<i>Žmogiškieji ištekliai, darbas su komanda, darbuotojų psichologinė higiena, mokymasis</i>	Žmogiškųjų išteklių kokybės užtikrinimas. <i>Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius.</i>	AJC dirba motyvuoti, iniciatyvūs jaunimo darbuotojai, kurie kokybiškai dirba su jaunuoliais. <i>Kvalifikuotos, iniciatyvios jaunimo darbuotojų komandos formavimas ir išlaikymas.</i>	<i>Ne mažiau 2-3 JD dirba pilnu etatu siekiant užtikrinti kokybiškesnę darbą.</i> <i>Įsteigti po 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus (2024 m.) ir projektų vadovo (2024m.), kurie galėtų susitelkti ties nekontaktiniu darbu ir užtikrinti kokybiškas paslaugas.</i>	<i>AJC dirba 5 jaunimo darbuotojai – 4 etatai</i>	<i>AJC dirba 6-7 jaunimo darbuotojai – 5-6 etatai, 0,75 etato komunikacijos koordinatoriaus, 0,5 etato projektų vadovo</i> <i>Dar 3 jaunimo darbuotojų – atvejų koordinatorių etatai JRA „Jungčių“ projekte vykdymui</i>	<i>AJC dirba 6-7 jaunimo darbuotojai – 5-6 etatai, 0,75 etato komunikacijos koordinatoriaus, 0,5 etato projektų vadovo</i> <i>Dar 3 jaunimo darbuotojų – atvejų koordinatorių etatai JRA „Jungčių“ projekte vykdymui</i>	<i>Jaunimo darbuotojai dirba nuolat pagal darbo grafiką.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<p>Jaunimo darbuotojų psichohigiiena ir motyvacija. <i>Didinti darbuotojų motyvaciją darbui, palaikyti psichohigieną. Darbuotojų pasitenkinimas darbu svarbus bendrai įstaigos veiklos sėkmei ir darbo efektyvumui.</i></p>	<p>Jaunimo darbuotojų psichohigienos palaikymas bei motyvacijos darbe stiprinimas.</p>	<p><i>Organizuojamos supervizijos AJC darbuotojų komandai, kurios gerina darbinę atmosferą komandoje.</i></p> <p><i>Jaunimo darbuotojai yra motyvuoti, jaučia pasitenkinimą savo darbu ir patiria to darbo prasmę.</i></p> <p><i>Kas savaitę vyksta darbiniai susitikimai, kurių metu darbuotojai gali aptarti iškilusius atvejus.</i></p> <p><i>Susitikimai protokoluojami el.erdvėje. Vykdomi dienos protokolai, kurie padeda jaunimo darbuotojams aptarti ir reflektuoti atvejus.</i></p>	<p><i>4-5 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai, atvejų analizės, dienos protokolai</i></p>	<p><i>4-5 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai, atvejų analizės, dienos protokolai</i></p>	<p><i>4-5 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai, atvejų analizės, dienos protokolai</i></p>	<p><i>Kas savaitę vyksta darbiniai susitikimai, Kas 2-3 mėn. rengiamos komandinės supervizijos</i></p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<p>Žmogiškųjų išteklių kokybės užtikrinimas dirbant su vaikais.</p> <p>Siekiant kokybiškos AJC, kaip neformaliojo ugdymo institucijos, veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius tiek dirbant su jaunimu, tiek su vaikais.</p>	<p>AJC su vaikais dirba kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai.</p> <p>Kvalifikuotos pedagogų komandos išlaikymas.</p> <p>Ugdymo programų parengimas</p> <p>Bendradarbiavimas su vaikų tėvais dėl vaikų motyvacijos ir ugdymo rezultatų.</p>	<p>Kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai.</p> <p>Rengiami atviri užsiėmimai – šventės tėvams.</p> <p>Dalyvavimas konkursuose, šventėse, festivaliuose.</p> <p>Vaikams suteikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos.</p>	<p>2 pedagogai - 1 etatas</p> <p>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams.</p>	<p>2 pedagogai - 1,5 etato</p> <p>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams.</p>	<p>2 pedagogai - 1,5 etato</p> <p>Rengiama Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams,</p>	<p>Būrelių užsiėmimai vyksta 1-3 kartus per savaitę pagal nustatytą tvarkaraštį.</p>
	<p>Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius (administracinius) išteklius</p>	<p>AJC dirba kvalifikuoti administracijos darbuotojai.</p>	<p>Kokybiškas įstaigos administravimas ir priežiūra</p>	<p>Administraciniai darbuotojai</p> <p>1 – direktoriaus etatas</p> <p>0,5 – buhalterio etatas</p> <p>0,5 – valytojos etatas</p>	<p>Administraciniai darbuotojai</p> <p>1 – direktoriaus etatas</p> <p>0,5 – projektų administratoriaus etatas</p> <p>0,5 – valytojos etatas</p>	<p>Administraciniai darbuotojai</p> <p>1 – direktoriaus etatas</p> <p>0,5 – projektų administratoriaus etatas</p> <p>0,5 – valytojos etatas</p>	<p>Nuolat veiklos koordinavimas</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	Jaunimo darbuotojų profesinis tobulėjimas. Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilina savo kompetencijas.	Jaunimo darbuotojų profesionalumo didinimas: JD yra sertifikuoti profesionalai	<p>Jaunimo darbuotojai kas met kelia savo kompetencijas dalyvaudami įvairiuose mokymuose, taip tobulėdami kaip savo srities specialistai.</p> <p>Jaunimo darbuotojai, kurie dar nėra sertifikuoti registruojasi jaunimo darbuotojų sertifikavimo procese.</p> <p>Jaunimo darbuotojų sertifikatų gavimas (esant sąlygoms)</p>	<p>2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai);</p> <p>1 JD sertifikuojasi arba dalyvauja sertifikavimo procese</p> <p>⅓ jaunimo darbuotojų yra sertifikuoti.</p>	<p>2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai).</p> <p>1 JD sertifikuojasi arba dalyvauja sertifikavimo procese</p>	<p>2 mokymai (per metus vienam JD); 8-10 mokymai (bendrai komandai).</p> <p>1 JD sertifikuojasi arba dalyvauja sertifikavimo procese</p>	Darbuotojų dalyvavimas įvairiuose mokymuose (Lietuvoje ir tarptautiniuose) – iki 10 dienų per ketvirtį kiekvieno jaunimo darbuotojo kvalifikacijos kėlimui.
	Ilgalaikė vietinė savanorystė. AJC nuolatos dirba ilgalaikė savanorių komanda.	Vietinės savanorystės programos stiprinimas. “Savanorystė - stipri ir įvairi”	Pasirašomos savanoriškos veiklos sutartys siekiant užtikrinti savanorių-	AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.	AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.	AJC nuolatos pritraukia 12 – 16 savanorių veiklai centre per metus; 1-2 JST savanoriai.	Rugsėjo mėn. AJC savanorių komanda renkama iš naujo. Vasario mėn. papildoma naujais nariais.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		<p>JST savanorystės stiprinimas</p> <p>Informacijos apie savanorystės galimybes AJC sklaida.</p> <p>Susitikimai su potencialiais savanoriais, AJC pristatymas.</p>	<p>įstaigos abipusį įsipareigojimą.</p> <p>Vykdoma savanorystės - mentorystės programa su individualiais susitikimais savanoriams (mentorė-savanorių koordinatorė).</p> <p>JST licenzijos atnaujinimas.</p>	Surengti 2-3 AJC savanorytės pristatymai	Surengti 2-3 AJC savanorytės pristatymai	Surengti 2-3 AJC savanorytės pristatymai	Rugsėjo ir sausio mėn.
AJC savanorių komanda – iniciatyvi, aktyvi ir nuolat besimokanti	<p>Reguliarių mokymų savanoriams organizavimas.</p>	<p>Mokymų temų ir laikotarpių strategijos parengimas, siekiant tobulinti savanorių pasiruošimą.</p>	<p>Surengti 8 savanorių mokymai.</p> <p>Surengta 30 savanorių komandos susitikimai - refleksijos</p>	<p>Surengti 8 savanorių mokymai.</p> <p>Surengta 30 savanorių komandos susitikimai - refleksijos</p>	<p>Surengti 8 savanorių mokymai.</p> <p>Surengta 30 savanorių komandos susitikimai - refleksijos</p>	<p>Vykdomi kas mėnesiniai savanorių mokymai, ir kas savaitiniai susitikimai.</p>	
	<p>Tarptautinės savanorystės programos stiprinimas (Žalianamis - priimančioji organizacija)</p>	<p>Vykdoma prasminga ilgalaikė savanorių mentorystė (kas savaitiniai susitikimai su</p>	<p>Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. - 2</p>	<p>Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. - 2</p>	<p>Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną. - 2</p>	<p>Vyksta du susitikimai su savanoriais per savaitę:</p> <p>1. savaitės veiklų planavimas;</p> <p>2. individuali refleksija po savaitės.</p>	

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		<p>Savanorių iš užsienio pritraukimas. Bendradarbiaujant su VšĮ „Saltes“, teikiamos paraiškos Erasmus+.</p> <p>Atnaujinti kas porą metų ESK savanorystės licenziją.</p>	<p>savanoriais bei individualūs pokalbiai skatinantys savirefleksijos įgūdžio stiprinimą).</p> <p>Užtikrinamas tarptautinės savanorystės tęstinumas AJC.</p>				<p>Tarptautiniai savanoriai priimami metams nuo rudens.</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas	Kokybiškas atviras darbas su jaunimu. Žalianamis - jaunimui patraukli vieta ir gyva bendruomenė	Jaunimo lyderių įgalinimas: JD aktyvus vaidmuo jaunimo lyderių įgalinime Atviro darbo erdvėje įprasminimas jaunimo darbuotojų komandoje Jaunimo bendruomenės stiprinimas ("jaunimas-jaunimui")	AJC darbe išbandomi ir taikomi efektyviausi darbo metodai, organizuojamos veiklos, atliepančios jaunimo poreikius. Veiklas vesti, dalintis patirtimi skatinami AJC savanoriai, lankytojai. Centro lankytojams, atliepiančiam jų poreikius, siūloma plati veiklų įvairovė, taikant atviro darbo ir neformalaus ugdymo metodus (savanorystė, bendraamžių švietimas, individualios konsultacijos, projektinė veikla, atviro darbo veikla, būreliai, studijos)	Vykstančių veiklų skaičius Periodinių veiklos, vykstančios periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos – 80 jaunimo inicijuotų veiklų. Iš jų – 10 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių).	Vykstančių veiklų skaičius Periodinių veiklos, vykstančios periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos – 80 jaunimo inicijuotų veiklų.. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių).	Vykstančių veiklų skaičius Periodinių veiklos, vykstančios periodiškai 1-2 kartus per mėnesį – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos – 100 jaunimo inicijuotų veiklų.. Iš jų – 15 savanorių iniciatyvų (vietinių ir tarptautinių).	Nuolat. Veiklos planuojamos į priekį. Peržiūrimos ir atnaujinamos kas savaitę ir pagal poreikį. Veiklos organizuojamos pagal sudarytą planą.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		Fizinės ir emocinės jaunimo sveikatos stiprinimas, ugdymas karjerai	<i>Kuriama emociškai saugi erdvė jaunuoliams tyrinėti savo tapatumą per reguliarius menų terapijos, lytinio ugdymo, socialinių bei emocinių įgūdžių stiprinimo užsiėmimus.</i>	<i>Įgyvendinamos projekte „Virsmas“ numatytos reguliarios tęstinės grupinės veiklos: kūrybiniai tyrinėjimai, dramos terapija, būgnų ratas, laisvas judesys, intuityvus šokis, muzikos improvizacijos vakarai bei (ne)patogūs pokalbiai. Karjeros užsiėmimai: paskaitos karjeros tema, antreprenystės įgūdžių ugdymo dirbtuvės, savęs ir kitų pažinimo dirbtuvės</i>	<i>Įgyvendinamos projekte „Virsmas“ numatytos reguliarios tęstinės grupinės veiklos: „Srauto formos“ (dailės terapija), komiksų dirbtuvės „Tarp langelių“, dramos užsiėmimai „Vaidyba ir improvizacija“, „būgnų ratai“ su garso kelionėmis, „miško maudynės“ (gamtos terapija), muzikos improvizacijos renginiai. Karjeros ir Lyderystės užsiėmimai: „Atrask save karjeroje“ „(Ne)patogūs pokalbiai“ (lytinio ugdymo užsiėmimai)</i>	<i>Įgyvendinamos projekte „Virsmas“ numatytos reguliarios tęstinės grupinės veiklos „Srauto formos“ (dailės terapija), komiksų dirbtuvės „Tarp langelių“, dramos užsiėmimai „Vaidyba ir improvizacija“, „būgnų ratai“ su garso kelionėmis, „miško maudynės“ (gamtos terapija), muzikos improvizacijos renginiai. Karjeros ir Lyderystės užsiėmimai: „Atrask save karjeroje“ „(Ne)patogūs pokalbiai“ (lytinio ugdymo užsiėmimai)</i>	<i>Vyksta reguliarios (savaitinės arba kas dvi savaitės) projektuose suplanuotos veiklos</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
		<p>Kūrybiškumo stiprinimas: kultūrinė edukacija, jaunimo saviraiškos įgalinimas ir kūrybinė savirealizacija</p>	<p>Sudarytos sąlygos jaunimo kultūrinei edukacijai, skatinamas jaunimo kūrybiškumas, jaunimo saviraiška, suteikiama galimybė jauniems žmonėms realizuoti save per meną bei kūrybą ir įgyvendinti turimas idėjas.</p> <p>Įrengtas muzikinis kambarys, skirtas muzikuojančiam jaunimui</p>		<p>Įgyvendinamos projekte „Kūrybinės bangos“ numatytos tęstinės veiklos</p> <p>Pravesti 5 užsiėmimai muzikalumo įgalinimo, video kūrybos pagrindų bei karjeros temomis.</p> <p>Pravesti 3 mokymai video kūrybos, muzikalumo įgalinimo bei kūrybiškumo karjeroje temomis.</p> <p>Įgyvendinti 4 koncertai, kurių metu įgalinami jauni atlikėjai, sukuriama erdvė jų saviraiškai, idėjoms ir pasirodymams, 2 edukaciniai interviu apie muzikinio kūrybinio kelio pradžią</p>	<p>Įgyvendinamos projekte „Kūrybinės bangos“ numatytos tęstinės veiklos</p>	<p>Vyksta reguliarios (savaitinės arba kas dvi savaitės) projektuose suplanuotos veiklos</p>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<i>Jaunimo darbuotojo mokykloje programa: jaunimo darbuotojų ir savanoriųėjimas į mokyklas</i>	<i>Jaunimo darbuotojo integravimas į Antakalnio gimnaziją: jaunimo darbuotojų ryšio kūrimas su moksleiviais, jų tėvais; bendradarbiavimas su Antakalnio gimnazija. Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su mokyklos administracija, socialiniais pedagogais, klasių auklėtojais. Apsilankymų tvarkaraščio sudarymas. Jaunimui aktualių temų išgryninimas ir paruošimas. Esant moksleivių poreikiui, rengiami susitikimai su klasėmis Parengiamas veiklos planas</i>	<i>Užmegzti ilgalaikiai santykiai su Antakalnio gimnazijos bendruomene : moksleiviais, mokytojais ir administracija. Jaunimo darbuotojai yra užmezgę ir palaiko atvirus, nuoširdžius ryšius su mokyklos moksleiviais pertraukų metu.</i>	<i>8 dienos mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 50-100 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas 1-2 susitikimai su klasėmis , esant moksleivių poreikiui</i>	<i>12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 100-150 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas 3-4 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui Įgyvendinamos plane numatytos veiklos</i>	<i>12 dienų mokykloje per 1 mėn. po 4 val. 100-150 dalyvių, iš jų 20 mažiau galimybių turintis jaunimas 3-4 susitikimai su klasėmis, esant moksleivių poreikiui Įgyvendinamos plane numatytos veiklos</i>	<i>JD mokykloje lankosi kas savaitę po 2-3 dienas ir po 4 val. . Viso 8 – 12 d. - 32 - 48 val. per 1 mėn.</i>
	<i>AJC teikiamos mokamos paslaugos (būreliai, studijos)</i>	<i>Teikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo mokamos paslaugos.</i>	<i>Vaikų surinkimas į būrelius, studijas. Sutarčių pasirašymas</i>	<i>Mokami būreliai, studijos vaikams - 2: Teatro studija, Fortepijono</i>	<i>Mokami būreliai, studijos vaikams - 2: Teatro studija, Fortepijono</i>	<i>Mokami būreliai, studijos vaikams - 2: Teatro studija, Fortepijono</i>	<i>Būrelių , studijų veikla vyksta keletą kartų per savaitę pagal suderintą grafiką.</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
			<i>Būrelių, studijų ugdymo proceso, veiklos organizavimas, pasirodymai tėvams</i>	<i>ABC studija skaičius. 2</i>	<i>ABC studija skaičius. 2</i>	<i>ABC studija skaičius. 2</i>	
			<i>Lėšų apskaita, išlaidų planavimas</i>				
	<i>Jaunimo informavimas ir konsultavimas (JIK) - Vilniaus mieste</i>	<i>Teikiamos kokybiškos informavimo ir konsultavimo paslaugos.</i> <i>Viešinama galimybė apie informavimo bei konsultavimo paslaugas jauniems žmonėms gauti informacijos apie įvairias mokymosi, keliavimo, tobulėjimo galimybes.</i>	<i>Periodiškai siunčiama aktuali informacija jaunimui per mūsų paskyras virtualioje erdvėje bei atsakoma į specifines jaunų žmonių užklausas internetu bei gyvai.</i> <i>Jaunimas registruojasi į individualias konsultacijas.</i>	<i>Organizuojamas vienas atviras informacinis renginys apie jaunimo informavimą ir konsultavimą. Internetu atsakyta į 20 jaunimo užklausų per metus</i> <i>Individualios konsultacijos - 25 per metus</i>	<i>Organizuojami informaciniai renginiai aktualiomis jaunimui temomis (savanorystė, jaunimo mobilumo galimybės, emocinė sveikata ir pan.) 1 renginys per mėn. Per metus - 8-10 renginių.</i> <i>Internetu atsakyta į jaunimo užklausas pagal poreikį</i> <i>Individualios konsultacijos – pagal poreikį</i>	<i>Organizuojami informaciniai renginiai aktualiomis jaunimui temomis (savanorystė, jaunimo mobilumo galimybės, emocinė sveikata ir pan.) 1 renginys per mėn. Per metus - 8-10 renginių.</i> <i>Internetu atsakyta į jaunimo užklausas pagal poreikį</i> <i>Individualios konsultacijos – pagal poreikį</i>	<i>Periodiškai ir pagal poreikį</i>

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	Individualus darbas su jaunimu	Individualios mentorystės programos stiprinimas.	<p>Individuali mentorystė yra teikiama vietiniam ir tarptautiniam savanoriam.</p> <p>Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa, kurios metu jaunas žmogus gali pasirinkti vieną jaunimo darbuotoją kaip mentorį.</p> <p>Vykdomos pavienės konsultacijos, pagal poreikį.</p> <p>Nuo 2024 m. įgyvendinamas ilgalaikis „Jungčių“ projektas</p>	<p>325 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams)</p>	<p>335 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams)</p> <p>Individualus darbas su MTG ir Neet jaunuoliais - 90 individualių asmenų. (Jungčių dalyviams)</p> <p>80 konsultacijų 40 –čiai jaunuolių (Kūrybinių bangų dalyviams)</p>	<p>340 konsultacijų (20-25 per mėn), 35 individualių asmenų (Virsmo dalyviams)</p> <p>Individualus darbas su MTG ir Neet jaunuoliais - 90 individualių asmenų.</p>	<p>Ilgalaikė mentorystė: 2-3 mėnesių trukmės programa.</p> <p>Pavienės konsultacijos vykdomos pagal poreikį.</p> <p>Kryptingas ir nuoseklus darbas, siekiant JRA projekto „Jungtys“ kiekybinių ir kokybinių rezultatų.</p> <p>Kryptingas ir nuoseklus darbas, siekiant Vilniaus savivaldybės projekto „Kūrybinės bangos“ kiekybinių ir kokybinių rezultatų.</p>
	AJC darbo laikas. Centras dirba darbo dienomis nuo 16 iki 21 val. Esant poreikiui tikslingai jaunimo veiklai	AJC darbo valandos yra reguliarios darbo dienomis.	AJC vyksta atviras darbas su jaunimu. Vadovaujantis atvirojo darbo principais, taikomos įvairios atvirojo darbo formos.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 16 iki 21 val.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 16 iki 21 val.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 16 iki 21 val.	Darbo laikas skelbiamas interneto svetainėje zalianamis.lt, facebooko paskyroje ir iškabintaas ant AJC durų.

Veiklos sritys	Tikslas	Uždaviniai	Uždavinio kokybinis rezultatas	Uždavinio kiekybinis rezultatas			Poreikis (kiek kartų, kaip dažnai ir (ar) reguliariai numatomi užsiėmimai)
				I metai	II metai	III metai	
			1	2			
	<i>Centras veikia ir savaitgaliais bei kitu laiku.</i>	<i>Veiklų, atliepančių jaunimo poreikius, organizavimas</i>					
	<i>Nustatomas AJC darbuotojų darbo laikas</i>	<i>Parengiamas AJC pareigybių sąrašas, kurį tvirtina VS Jaunimo skyrius. Sudaromi AJC darbuotojų darbo grafikai</i>	<i>Darbo laiko struktūravimas : kontaktinės valandos, nuotolinio darbo ir kt. darbo valandos (kvalifikacijos kėlimui, AJC bendruomenei)</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Atviroje erdvėje dirba ne mažiau 2 jaunimo darbuotojai</i>

Patalpos ir infrastruktūra	<i>Siekiant užtikrinti jaukią šilumą Centro patalpose, būtina apšiltinti ir atnaujinti stogą.</i>	<i>Darbu organizavimas ir priežiūra.</i>	<i>Jaukios, šiltos, tvarkingos patalpos visiems AJC lankytojams</i>	<i>Stogo atnaujinimo projekto rengimas</i>	<i>Stogo ir pastogės atnaujinimas</i>		
	<i>Patalpų, infrastruktūros ir inventoriaus išlaikymas, priežiūra, atnaujinimas</i>	<i>Nuolatinė Centro patalpų bei teritorijos priežiūra</i>	<i>Jauki, tvarkinga patalpų ir teritorijos aplinka. Veikiantis, tinkamas veiklai inventorius</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorius</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorius</i>	<i>Atliekamas eilinis kasmetinis remontas pagal poreikį ir turimas lėšas Pagal poreikį ir turimas lėšas atnaujinamas inventorius</i>	<i>Pagal poreikį</i>
Finansinių išteklių valdymas	<i>AJC finansinių srautų planavimas: Biudžetinis finansavimas, Mokamos paslaugos, Projektinė veikla, Rėmėjų lėšos 1,2 proc. parama</i>	<i>AJC biudžeto parengimas Savalaikis finansinių ataskaitų rengimas ir pateikimas suinteresuotoms institucijoms Savalaikis atsiskaitymas su tiekėjais. Finansuotų projektų administravimas</i>	<i>Subalansuotas AJC biudžetas-atitinkantis AJC poreikius, skirtas Vilniaus savivaldybės. Savalaikis lėšų pervedimas už paslaugas. JRA finansuojamas projektas „Virsmas 3“. 2023 m. skirta 20000 Eur</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</i>	<i>AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų) Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas</i>	<i>Nuolat</i>

	<i>Ivairioms AJC veikloms reikalingų lėšų paieška Pritraukti lėšas dienos vasaros stovyklai „Linksmadieniai Antakalnyje“.</i>	<i>Jaunimo veikloms, atviriems jaunimo centrams skirtų projektų rengimas</i>	<i>Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.</i>	<i>Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 4 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m.)</i>	<i>Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 3 pamainos.</i>	<i>Parengti projektai-2 Mokamos paslaugos -1(dienos stovykla vaikams – 4 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m.)</i>	<i>Paskelbus programų konkursus</i>
	<i>Dalyvavimas įvairiuose (miesto, nacionaliniuose, tarptautiniuose) jaunimo, neformalaus ugdymo programų konkursuose</i>	<i>Stebima ir renkama informacija apie konkursų skelbimus ir kvietimus</i>	<i>Bendras pateiktų ir finansuotų paraiškų skaičius. Pačių jaunų žmonių inicijuoti projektai. Projektinio finansavimo lėšų dydis</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų finansavimas 20000 –23000 Eur</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų finansavimas 22000 –25000 Eur</i>	<i>Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 1 Planuojamas projektų finansavimas 22000 –25000 Eur</i>	<i>Paskelbus programų konkursus</i>
		<i>Rengiamos paraiškos JRA, Vilniaus savivaldybei, SADM. Jaunimas skatinamas imtis projektų rašymo iniciatyvos, padedant jiems, konsultuojant.</i>					
		<i>Finansuotų projektų įgyvendinimas</i>					
		<i>Įgyvendintų projektų ataskaitų rengimas</i>					
	<i>Mokamų paslaugų vykdymas.</i>	<i>Mokamų paslaugų apskaita</i>	<i>Savalaikė ir tiksli mokamų paslaugų apskaita</i>	<i>AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000</i>	<i>AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000</i>	<i>AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000 Eur per</i>	<i>Nuolat per mokslo metus</i>

	<i>Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.</i>	<i>Mokamų paslaugų planavimas</i>	<i>8000 Eur per metus</i>	<i>Eur per metus Kitos mokamos paslaugos –4000 Eur per metus</i>	<i>Eur per metus Kitos mokamos paslaugos – 4000 Eur per metus</i>	<i>metus Kitos mokamos paslaugos –4000 Eur per metus</i>	
Veiklos viešinimas ir pristatymas	<i>AJC matomumas. Užtikrinti sklandų ir skaidrų veiklos viešinimą.</i>	<i>Išorinės komunikacijos stiprinimas. Informacijos apie vykstančius jaunimo renginius paieška.</i>	<i>AJC matomas jaunimo renginiuose, žinomas mokyklose tarp moksleivių</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose). 2</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose). 2</i>	<i>Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose). 2</i>	<i>Pagal poreikį</i>
		<i>Pasirengimas dalyvavimui (kartu su savanoriais).</i>					
		<i>Dalyvavimas jaunimo renginiuose.</i>					
		<i>Facebook komunikacijos strategijos peržiūrėjimas ir atnaujinimas.</i>	<i>AJC matomas ir sekamas socialiniame tinkle Facebook, Instagram'as.</i>	<i>Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 150 Instagram: 50</i>	<i>Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 150 Instagram: 100</i>	<i>Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. Facebook: 150 Instagram: 100</i>	<i>Nuolat ir pagal poreikį</i>
		<i>Planingos Facebook komunikacijos vykdymas.</i>					
		<i>Publikacijų rengimas</i>					<i>AJC matomas žiniasklaidoje</i>
<i>Publikacijų platinimas žiniasklaidai.</i>							

		<i>Atnaujinti AJC internetinį puslapį www.zalianam.is.lt : 1. Atnaujinti puslapio dizainą 2. Atnaujinti puslapio turinį 3. Periodiškai atnaujinti informaciją</i>	<i>Patraukli, informatyvi, patogi svetainė naudojimui kompiuteryje ir mobiliuose įrenginiuose. Atnaujinta svetainė kuria pozityvų organizacijos įvaizdį jaunimui ir visuomenei.</i>	<i>50 apsilankymų puslapyje per mėn.</i>	<i>300 apsilankymų puslapyje per mėn.</i>	<i>400 apsilankymų puslapyje per mėn.</i>	<i>Puslapio atnaujinimo darbai iki 2023 m. rugsėjo mėn. Informacija atnaujinama bent 1 kartą per mėn..</i>
	<i>JIK informavimo ir konsultavimo paslaugų viešinimas</i>	<i>Informacinių pranešimų aktualiomis jaunimui temomis rengimas.</i>	<i>Jaunimui suteikiama aktuali informacija .</i>	<i>4 informaciniai pranešimai per 1 mėn. 30-36 pranešimai per metus</i>	<i>1 informacinis pranešimas per 1 mėn. 10 Pranešimų per metus</i>	<i>1 informacinis pranešimas per 1 mėn. 10 Pranešimų per metus</i>	<i>1 kartą per savaitę facebooke</i>
Bendradarbiavimas ir atstovavimas	<i>AJC aktyviai bendradarbiauja su jaunimo bei su jaunimu dirbančiomis NVO, su Vilniaus miesto mokyklomis, socialiniais pedagogais</i>	<i>Kontaktų užmezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybės aptarti.</i>	<i>Stiprinamas ryšys su organizacijomis, mokyklomis, socialiniais pedagogais. Plačiau atskleidžiama darbo su jaunimu specifika ir galimybės. Pristatoma jaunimo darbuotojo profesija.</i>	<i>3 - 4 veiklos, pažintiniai vizitai</i>	<i>4 - 5 veiklos, pažintiniai vizitai</i>	<i>5 - 6 veiklos, pažintiniai vizitai</i>	<i>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</i>
		<i>Keitimasis informacija ir bendros veiklos.</i>					
	<i>AJC aktyviai bendradarbiauja su Antakalniečių bendruomene ir Antakalnio seniūnija.</i>	<i>Susitikimai aptarti bendroms veikloms</i>	<i>Stiprinamas ryšys su vietos bendruomene.</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius 1</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius 1</i>	<i>Įvykdytų bendrų veiklų skaičius 1</i>	<i>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</i>
<i>Bendrų veiklų įgyvendinimas</i>	<i>Keitimasis informacija</i>						


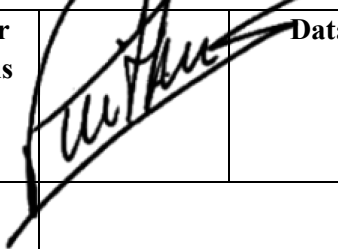
	<p>AJC aktyviai bendradarbiauja su VŠĮ Švietimo ir kultūros centru „Jaunimas vaikams“ ir labdaros fondu „Vienybė“, nes tai stiprina centro žmogiškuosius išteklius ir padeda pasiekti AJC tikslus.</p>	<p>Informacijos sklaida apie galimybę dalyvauti AJC veiklose.</p>	<p>Plečiasi darbo su jaunimu veiklų įvairovė. Dalinamasi patirtimi. Teikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos vaikams ir jaunimui</p>	<p>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai</p>	<p>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai</p>	<p>Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos. 15 žmonių 2 bendri projektai</p>	<p>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</p>
	<p>AJC - Lietuvos atvirųjų jaunimo centrų asociacijos narys. Aktyviai bendradarbiauja su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis.</p>	<p>Bendravimas su centrais ir erdvėmis dėl susitikimų temų, laiko ir vietos.</p> <p>Patirties dalijimosi susitikimai</p>	<p>Bendradarbiauja su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis, dalinasi informacija, idėjomis, patirtimi. Tai padeda tobulėti, kelti jaunimo darbuotojų kvalifikaciją, stiprinti AJC kaip organizaciją ir siekti išsikeltų tikslų.</p>	<p>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius. 2</p>	<p>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius. 2</p>	<p>Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius. 2</p>	<p>Nemažiau 2 susitikimų su kitais Lietuvos AJC.</p>
	<p>Aktyvus įsitraukimas į LAJCA veiklą.</p>					<p>Dalyvavimas LAJCA susitikimuose sutartu laiku.</p>	

	<p><i>AJC tarptautinis bendradarbiavimas</i></p>	<p><i>Paraiškų, mandatų rengimas ir siuntimas būsimiems partneriams</i></p> <p><i>Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su kitų šalių jaunimo organizacijomis,</i></p> <p><i>Dalyvių atranka, komandos sudarymas, paruošimas ir išsiuntimas į tarptautinius projektus</i></p>	<p><i>Dalijimasis patirtimi su užsienio partneriais tobulins ir stiprins paties Centro veiklą, kels jaunimo darbuotojų kvalifikaciją, plės veiklos galimybes jaunuoliams.</i></p>	<p><i>Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose</i></p> <p><i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2</i></p>	<p><i>Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose</i></p> <p><i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2</i></p>	<p><i>Partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius: 1-2 projektų partneriai, 3-5 AJC dalyvių projektuose</i></p> <p><i>AJC veiklos pristatymai tarptautinėms grupėms - 1-2</i></p>	<p><i>Pagal poreikį ir suplanuotas veiklas</i></p>
--	--	---	---	---	---	---	--

II. Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	4 000	4 200	4 400
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1 000	1 000	1000
3.	Iš unikalių lankytojų skaičiaus, mažiau galimybių turinčio jaunimo skaičius	200	200	200
4.	Individualių konsultacijų skaičius	325	505	505
5.	Unikalių lankytojų skaičius pagal amžių (amžiaus grupes) ir (ar) lytį	700 merginų (amžius 14-29); 300 vaikinų (14-29)	700 merginų (amžius 14-29); 300 vaikinų (14-29)	700 merginų (amžius 14-29); 300 vaikinų (14-29)
6.	Susitikimų su jaunų žmonių tėvais, rūpintojais, globėjais, kitais atstovais skaičius	2-3	3-5	4-6
7.	Jaunimo inicijuotų ir (ar) suorganizuotų veiklų skaičius	80	80	100
8.	Organizacijos vykdomų viešinimo veiklų, skirtų lankytojams pritraukti, skaičius	15	15	15
9.	Įgyvendintų projektų, į kuriuos buvo įtrauktas jaunimas, skaičius;	1-2	1-2	1-2

10.	Numatomų gauti ir (ar) gautų lėšų veikloms vykdyti suma ir šaltiniai;	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 20 000 Eur.	Teikiama paraiška Vilniaus savivaldybei Prašoma suma - 12 000 Eur.	Teikiama paraiška Jaunimo reikalų agentūrai. Prašoma suma - 22 000 Eur.
11.	Padedant atvirajam jaunimo centrui arba atvirajai jaunimo erdvei įdarbintų jaunų žmonių skaičius.	2	3	3

Tvirtinama atviro jaunimo centro vadovo (-ės): Direktorė Aušra Lasauskaitė		Data: 2024 03 14	Suderinta su Jaunimo reikalų ir neformalaus užimtumo skyriaus vedėju:		Data: 2024-03-18
Papildomi komentarai: (jei yra)			Papildomi komentarai: (jei yra)		