

## ANTAKALNIO ATVIRO JAUNIMO CENTRO VEIKLOS PLANAS 2020 -2022 M.

### I. Bendra informacija

Atviro jaunimo centro pavadinimas:	<b>Vilniaus Antakalnio atviras jaunimo centras</b>
Adresas:	<b>Antakalnio 84A, Vilnius</b>
Tel. numeris:	<b>2685845</b>
El. paštas:	<b>zalianamis@gmail.com</b>
Interneto puslapis/socialinio tinklo paskyros adresas:	<b><a href="http://www.zalianamis.lt">www.zalianamis.lt</a> / <a href="https://www.facebook.com/Zalianamis">www.facebook.com/Zalianamis</a></b>

Trumpas centro darbo tikslo/misijos aprašymas:

**MISIJA:** Remiantis neformaliojo jaunimo ugdymo ir atvirojo darbo su jaunimu principais, įgalinti jauną žmogų augti, kaip asmenybę ir padėti jam atrasti gyvenimo kelią bei prasmę.

**VIZIJA:** Sąmoninga asmenybė, gebanti daryti bei kurti darnų pokytį savo aplinkose.

**TIKSLAS:** Ugdyti asmenines ir socialines jaunimo kompetencijas, siekiant padėti jam aktyviai įsitraukti į bendruomeninius ir visuomeninius procesus, lanksčiai ir konstruktyviai reaguoti į jaunimo gyvenimo pokyčius.

#### **UŽDAVINIAI:**

1. **EMOCINĖ SVEIKATA:** Sukurti erdvę jaunuoliams stiprinti emocinę sveikatą ir emocinį intelektą, geriau pažinti savo emocijas ir jas valdyti.
2. **FIZINĖ SVEIKATA:** Skatinti jaunuolius kurti sveikesnį gyvenimo būdą, geriau pažinti savo kūną.
3. **KARJEROS PALYDĖJIMAS:** Stiprinti savo bendrąsias kompetencijas, reikalingas sėkmingai integruotis darbo rinkoje, gryninantis pašaukimą bei geriau susipažįstant su įvairiomis veiklų sritimis, šiuolaikinėmis darbo rinkos tendencijomis ir ypatybėmis

4.SAVANORYSTĖ (VIETINĖ IR TARPTAUTINĖ): Sudaryti erdvę ir sąlygas įgalinti jaunas žmones per savanorystės procesą ugdyti(s) save kaip asmenybę, įgyvendinant išsikeltus asmeninius tikslus. Plėsti kokybiškos savanorystės sampratą darbo su jaunimu kontekste. Plėsti skaitmeninių įrankių panaudojimą jauno žmogaus mokymosi įsivertinimo procese.

5. INDIVIDUALUS DARBAS SU JAUNUOLIAIS: individualiai konsultuoti ir palaikyti jaunuolius, susiduriančius su įvairiais iššūkiais. Struktūriškai informuoti jaunas žmones jiems kylančiais klausimais

6. DARBUOTOJŲ PSICHOHIGIENA: Supervizijų bei įsivertinimo susitikimų organizavimas jaunimo centro komandai, tokiu būdu palaikant darbuotojų psichohigieną ir efektyviai sprendžiant kylančius iššūkius.

## II. Veiklos planas

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			
<b>Veiklos planavimas</b>	<i>Trumpalaikis veiklos planavimas. Lankytojai ir darbuotojai savalaikiai informuojami apie artimiausias veiklas.</i>	<i>AJC sukurtas ir iškabintas sieninis, vizualus, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaitių veiklų kalendorius.</i>	<i>AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaitių veiklų kalendorius.</i>	<i>AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaitių veiklų kalendorius.</i>	<i>AJC sukurtas ir iškabintas vizualus sieninis, nuolat atnaujinamas artimiausių 2 savaitių veiklų kalendorius.</i>	<i>Darbiniai darbuotojų susirinkimai ne rečiau, kaip kartą per 2 savaites.</i>	<i>AJC direktorė, jaunimo darbuotojai</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>
			<i>Pildomas virtualus google kalendorius.</i>	<i>Pildomas virtualus google kalendorius.</i>	<i>Pildomas virtualus google kalendorius.</i>	<i>Pildomas virtualus google kalendorius.</i>		
		<i>Darbuotojų</i>	<i>Darbuotojų</i>	<i>Darbuotojų</i>	<i>Darbuotojų</i>			

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
		<i>komandos darbiniai susirinkimai. Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai</i>	<i>komandos darbiniai susirinkimai. Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai</i>	<i>komandos darbiniai susirinkimai. Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai</i>	<i>komandos darbiniai susirinkimai. Savanorių komandos ir darbuotojų susitikimai</i>	<i>Veiklų aprašymai skelbiami AJC facebooke, puslapyje, dalinamasi kituose socialiniuose tinkluose.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>
						<i>Reguliariai pildomi ir atnaujami AJC veiklų kalendoriai (vizualus sieninis) ir virtualus.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, savanoriai, AJC direktorė</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>
	<i><b>Ilgalaikis planavimas.</b> Padeda numatyti AJC veiklos kryptį, tobulinti paslaugų kokybę, savalaikiai atsiliepti į aktualiausius jaunimo poreikius.</i>	<i>Rengiamas 3-jų metų strateginis AJC veiklos planai, kasmet rengiami metiniai veiklos planai</i>	<i>Parengtas metinis veiklos planas</i>	<i>Parengtas metinis veiklos planas</i>	<i>Parengtas metinis veiklos planas</i>	<i>Strateginis metinis darbuotojų AJC veiklos planavimo susirinkimas</i>	<i>AJC direktorė</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>



	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
			1	2	3			
	Tai svarbu savalaikiai reaguojant į AJC lankytojų poreikius ir tobulinant AJC veiklą.		Metų veiklos ataskaita	Metų veiklos ataskaita	Metų veiklos ataskaita	Darbuotojų ir savanorių vertinamasis susitikimas.	Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė	Kiekvienų metų sausio ir birželio mėn
Dokumentuojamos išsakytos mintys.						Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė	Kiekvienų metų sausio ir birželio mėn	
Metų veiklos ataskaitos parengimas						AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	Kiekvienų metų sausio mėn.	
<b>Žmogiškieji ištekliai</b>	Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius. AJC dirba motyvuoti, iniciatyvūs jaunimo darbuotojai.	1 jaunimo darbuotojo darbo krūvį padidinti nuo 0,5 iki pilno etato. Įsteigti po 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus (2021 m.) ir projektų vadovo (2022m.)	AJC dirba 3 jaunimo darbuotojai – 2,5 etato	AJC dirba 3 jaunimo darbuotojai - 3 etatai, 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus, 0,5 etato projektų vadovo	AJC dirba 3 jaunimo darbuotojai - 3 etatai, 0,5 etato komunikacijos koordinatoriaus, 0,5 etato projektų vadovo	Kvalifikuotos, iniciatyvios jaunimo darbuotojų komandos formavimas ir išlaikymas. Darbo užmokesčio lėšų paieška.	AJC direktorė	2020 m.- 2022 m.
	Didinti darbuotojų motyvaciją darbui, palaikyti psichohigieną. Darbuotojų pasitenkinimas darbu svarbus bendrai įstaigos veiklos sėkmei ir darbo efektyvumui.	Organizuojamo s supervizijos AJC darbuotojų komandai, Kas savaitę vyksta darbiniai susitikimai. Susitikimai protokoluojami el.erdvėje	2-4 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai	2 -4 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai	2 – 4 komandinės supervizijos, darbiniai kassavaitiniai susitikimai	Organizuojami darbuotojų neformalus ir formalūs susitikimai, supervizijos	AJC direktorė	2020-2022 m.

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	<i>Siekiant kokybiškos AJC, kaip neformaliojo ugdymo institucijos, veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius išteklius tiek dirbant su jaunimu, tiek su vaikais. AJC su vaikais dirba kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai. Vaikams suteikiamos kokybiškos neformaliojo ugdymo paslaugos.</i>	<i>Kvalifikuoti, kūrybingi pedagogai. Atviri užsiėmimai – šventės tėvams. Dalyvavimas konkursuose, šventėse, festivaliuose.</i>	<i>2 pedagogai Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams,</i>	<i>2 pedagogai Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams,</i>	<i>2 pedagogai Kalėdinė ir mokslo metų pabaigos šventė tėvams,</i>	<i>Kvalifikuotos pedagogų komandos išlaikymas.  Ugdymo programų parengimas  Bendradarbiavimas su vaikų tėvais dėl vaikų motyvacijos ir ugdymo rezultatų.</i>	<i>AJC direktorė  AJC pedagogai (Būrelių vadovai)  AJC pedagogai (Būrelių vadovai)</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>
	<i>Siekiant kokybiškos AJC veiklos, svarbu užtikrinti žmogiškuosius (administracinius) išteklius</i>	<i>Kokybiškas įstaigos administravimas ir priežiūra</i>	<i>Administracinia i darbuotojai 1 – direktoriaus etatas 0,5 – buhalterio etatas 0,5 – valytojos etatas</i>	<i>Administracinia i darbuotojai 1 – direktoriaus etatas 0,5 – buhalterio etatas 0,5 – valytojos etatas</i>	<i>Administracinia i darbuotojai 1 – direktoriaus etatas 0,5 – buhalterio etatas 0,5 – valytojos etatas</i>	<i>Veiklos koordinavimas</i>	<i>AJC direktorė</i>	<i>2020m.-2022 m.</i>
	<i>Jaunimo darbuotojai nuolat tobulėja ir gilina</i>	<i>Mokymų, kuriuose dalyvauja</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>5</i>	<i>Mokymų paieška/organizavimas.</i>	<i>Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	savo kompetencijas.	jaunimo darbuotojai, skaičius.				Darbuotojų dalyvavimas įvairiuose mokymuose (Lietuvoje ir tarptautiniuose) – iki 10 dienų per ketvirtį kiekvieno jaunimo darbuotojo kvalifikacijos kėlimui.	AJC direktorė	2020 m.-2022 m.
						Jaunimo darbuotojų sertifikatų gavimas (esant sąlygoms)	AJC direktorė	2020 m.-2022 m.
	AJC nuolatos dirba ilgalaikė savanorių komanda.	AJC nuolatos pritraukia 10 – 15 savanorių veiklai centre. Pasirašomos savanoriškos veiklos sutartys.	Rugsėjo mėn. AJC savanorių komanda renkama iš naujo. Vasario mėn. papildoma naujais nariais.	Rugsėjo mėn. AJC savanorių komanda renkama iš naujo. Vasario mėn. papildoma naujais nariais.	Rugsėjo mėn. AJC savanorių komanda renkama iš naujo. Vasario mėn. papildoma naujais nariais.	Informacijos apie savanorystės galimybes AJC sklaida.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m. rugpjūčio mėn.- vasario mėn.
						Susitikimai su potencialiais savanoriais, AJC pristatymas.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m. rugsėjo mėn.- vasario mėn.
						Jaunimo savanoriškos tarnybos akreditacijos gavimas	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m. gegužės mėn.

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	AJC savanorių komandoje dirba ir tarptautiniai Europos solidarumo korpuso savanoriai (ESK)	Savanorių iš užsienio skaičius per sezoną.	2	2	2	Savanorių iš užsienio pritraukimas. Bendradarbiaujant su VŠĮ „Saltes“, teikiamos paraiškos Erasmus+	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	Kiekvienų metų sausio mėn.
						Akreditacijos pratęsimas - Europos solidarumo korpuso savanoriškos veiklos kokybės ženklo gavimas.	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	Paraiška pateikiama iki 2020 spalio mėn.
	AJC savanorių komanda – iniciatyvi, aktyvi ir nuolat besimokanti.	Mokymų AJC savanoriams skaičius. Refleksijų skaičius	3 mokymai 10 refleksijų	3 mokymai 10 refleksijų	3 mokymai 10 refleksijų	Mokymų temų ir laikotarpių strategijos parengimas.	Jaunimo darbuotojai	Kasmet sausio mėn.
						Mokymų turinio parengimas.	Jaunimo darbuotojai	Kasmet vasario mėn.
						Mokymų organizavimas.	Jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m.
<b>Darbo ir atvirojo darbo su jaunimu organizavimas</b>	Centro lankytojams, atliepiant jų poreikius, siūloma plati veiklų įvairovė, taikant atviro darbo ir neformalaus ugdymo metodus. (savanorystė,	Vykstančių veiklų skaičius. Periodinės veiklos (pav. joga, meditacija, šokių užsiėmimai, kino vakarai, asmeninio tobulėjimo	Periodinių veiklų – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos – 80. Iš jų – 10 savanorių iniciatyvų.	Periodinių veiklų – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos – 80 Iš jų – 10 savanorių iniciatyvų.	Periodinių veiklų – 12 Projektinė veikla – 2 Kitos veiklos – 80 Iš jų – 10 savanorių iniciatyvų.	AJC darbe išbandomi ir taikomi efektyviausi darbo metodai. Veiklas vesti, dalintis patirtimi skatinami AJC savanoriai, lankytojai.	AJC direktorė, jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m.



	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	bendraamžių švietimas, projektinė veikla, atviro darbo veikla, mobilus darbas, būreliai, studijos)	užsiėmimai) , vykstančios periodiškai 1-2 kartus per mėnesį, Savanorių iniciatyvos, kitos veiklos, papildoma (mokama) veikla vaikams – Teatro studija, Fortepijono ABC studija, Kulinarijos studija.	Mokami būreliai, studijos - 3	Mokami būreliai, studijos - 3	Mokami būreliai, studijos - 3	Lėšų ir galimybių paieška AJC veikloms (per projektus, bendradarbiavimą su kt. organizacijomis)	AJC direktorė, jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m.
Mokamų veiklų planavimas ir organizavimas						AJC direktorė, AJC pedagogai (būrelių vadovai)	2020m.-2022 m.	
	„Žalianamio ambasadorystės“ programa	Apsilankymų/ užsiėmimų mokyklose skaičius, darbo valandų skaičius, dalyvavusio veiklose jaunimo skaičius	16 užsiėmimų, 30 valandų, 300 dalyvių, iš jų 30 mažiau galimybių turintis jaunimas	16 užsiėmimų, 30 valandų, 300 dalyvių, iš jų 30 mažiau galimybių turintis jaunimas	16 užsiėmimų, 30 valandų, 300 dalyvių, iš jų 30 mažiau galimybių turintis jaunimas	Kontaktų užmezgimas su mokyklų socialiniais pedagogais, klasių auklėtojais. Apsilankymų tvarkaraščio sudarymas. Jaunimui aktualių temų išgryninimas ir paruošimas. Ambasadorių grupės sudarymas ir parengimas, įtraukiant AJC ir tarptautinius savanorius.	AJC direktorė, jaunimo darbuotojai, savanoriai	2020 m.-2022 m..

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
AJC teikiamos mokamos paslaugos	Mokamų paslaugų (būreliai, studijos ir kitos veiklos per mokslo metus) skaičius.	3	3	3	Vaikų surinkimas į būrelius, studijas. Sutarčių pasirašymas	AJC direktorė, AJC pedagogai (būrelių vadovai)	2020m.-2022 m.	
					Būrelių, studijų ugdymo proceso, veiklos organizavimas, pasirodymai tėvams	AJC pedagogai (būrelių vadovai)	2020m.-2022 m.	
					Lėšų apskaita, išlaidų planavimas	AJC direktorė, buhalteris, AJC komanda	2020 m.-2022 m.	
Centras dirba darbo dienomis nuo 16 iki 21 val. Esant poreikiui tikslingai jaunimo veiklai Centras veikia ir savaitgaliais bei kitu laiku.	Centro darbo laikas nuo 15 iki 21 val.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 16 iki 21 val.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 15 iki 21 val.	Centras dirba pirmadieniais-penktadieniais nuo 15 iki 21 val.	AJC vyksta atviras darbas su jaunimu. Vadovaujantis atvirojo darbo principais, taikomos įvairios atvirojo darbo formos.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.	
					Kvalifikuotos komandos subūrimas	AJC direktorė	2020 m.-2022 m.	
					Veiklų, atliepančių jaunimo poreikius, organizavimas	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.	
					Darbo laikas skelbiamas interneto svetainėje zalianamis.lt, facebooko paskyroje ir iškabinta ant AJC durų.	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.	

	Siekiami rezultatai ir jų poreikio pagrindimas	Rezultato pasiekimo rodiklis	Rezultato pasiekimo rodiklių reikšmės			Veiksmai rezultatui pasiekti	Atsakingi asmenys	Veiksmo atlikimo terminas
			I metai	II metai	III metai			
	1	2	3			4	5	6
	<i>Nustatomas AJCdarbuotojų darbo laikas</i>	<i>Darbo laiko struktūravimas : kontaktinės valandos, nuotolinio darbo ir kt. darbo valandos (kvalifikacijos kėlimui, AJC bendruomenei)</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Dirbama pagal grafiką ir turimą etatinį krūvį</i>	<i>Parengiamas AJC pareigybių sąrašas, kurį tvirtina VS Jaunimo skyrius.  Patvirtinami AJC darbuotojų darbo grafikai</i>	<i>AJC direktorė  AJC direktorė</i>	<i>Kasmet iki spalio 1 d.  Kasmet iki spalio 1 d.</i>
	<i>Jaunimo informavimas ir konsultavimas Vilniaus mieste</i>	<i>Periodiškai siunčiama aktuali informacija jaunimui per mūsų paskyras virtualioje erdvėje bei atsakoma į specifines jaunų žmonių užklausas internetu.</i>	<i>Organizuojamas vienas atviras informacinis renginys apie jaunimo informavimą ir konsultavimą. Internetu atsakyta į 20 jaunimo užklausų per metus</i>	<i>Organizuojamas vienas atviras informacinis renginys apie jaunimo informavimą ir konsultavimą. Internetu atsakyta į 40 jaunimo užklausų per metus</i>	<i>Organizuojamas vienas atviras informacinis renginys apie jaunimo informavimą ir konsultavimą. Internetu atsakyta į 60 jaunimo užklausų per metus</i>	<i>Viešinama galimybė apie informavimo bei konsultavimo paslaugas jauniems žmonėms gauti informacijos apie įvairias mokymosi, keliavimo, tobulėjimo galimybes.</i>	<i>AJC direktorė, Jaunimo darbuotoja, atsakinga už informavimą ir konsultavimą</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>
	<i>Individualus darbas su jaunimu</i>	<i>Konsultacijų skaičius. Individualių asmenų skaičius</i>	<i>100 konsultacijų 40 individualių asmenų</i>	<i>100 konsultacijų 40 individualių asmenų</i>	<i>100 konsultacijų 40 individualių asmenų</i>	<i>Gautas finansavimas konsultacijoms</i>	<i>AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai</i>	<i>2020 m.-2022 m.</i>

<b>Patalpos ir infrastruktūra</b>	Siekiant užtikrinti jaukią šilumą Centro patalpose, būtina apšiltinti ir atnaujinti stogą.	Jaukios, šiltos, tvarkingos patalpos visiems AJC lankytojams	Stogo atnaujinimo projekto rengimas	Stogo atnaujinimas	Stogo atnaujinimas	Projekto rengimas ir derinimas su Kultūros paveldo departamentu	AJC direktorė	2020 m.	
						Lėšų paieška numatytiems remonto darbams	AJC direktorė AJC komanda	2020 m.- 2021 m.	
						Darbų organizavimas ir priežiūra	AJC direktorė, Projekto vadovas	2020 m.- 2022 m.	
	Patalpų šilumos mazgo atnaujinimas ir įrengimas. Turėdami savo šilumos mazgą galėtume taupiai naudoti šilumą.	Įrengta AJC šilumos apskaita		Šilumos mazgo ir apskaitos įrengimo projekto rengimas	Šilumos mazgo ir apskaitos įrengimas atnaujinimas	Šilumos mazgo projekto rengimas	AJC direktorė	2021 m.	
							Lėšų paieška numatytiems remonto darbams	AJC direktorė AJC komanda	2021 – 2022 m.
							Darbų organizavimas ir priežiūra	AJC direktorė Projekto vadovas	2021 m.- 2022 m.
	Patalpų ir infrastruktūros išlaikymas, priežiūra, atnaujinimas	Nuolatinė Centro patalpų bei teritorijos priežiūra	Atliekamas eilinis kasmetinis remontas (grindų atnaujinimas, sienų dažymas, fasado dažymas)	Atliekamas eilinis kasmetinis remontas	Atliekamas eilinis kasmetinis remontas	Atliekamas eilinis kasmetinis remontas	Projektų rengimas	AJC direktorė, AJC komanda	2020 m.- 2022 m.
							Rėmėjų paieška	AJC direktorė AJC komanda	2020m.- 2022 m.
	<b>Finansinių išteklių valdymas</b>	AJC finansinių srautų planavimas: Biudžetinis finansavimas, Mokamos paslaugos, Projektinė	Subalansuotas AJC biudžetas- atitinkantis AJC poreikius, skirtas Vilniaus savivaldybės. Savalaikis lėšų	AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi	AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi	AJC poreikius atitinkantis metinis savivaldybės biudžetinis finansavimas. Metai be skolų (skolos neturi	AJC biudžeto parengimas	AJC direktorė, buhalterė	2020 m.- 2022 m. sausio mėn.
Savalaikis finansinių ataskaitų rengimas ir pateikimas suinteresuotoms institucijoms							AJC direktorė, buhalterė	Kas mėnesį, kas ketvirtį pagal ataskaitos pobūdį	

	veikla, Remėjų lėšos 1,2 proc. parama	pervedimas už paslaugas. JRD finansuojamas projektas „Virsmas 2“. 2020 -2021 m. skirta po 16000 Eur kasmėt. Erasmus+KA2 strateginių partnerystė projektas „Nauja dimensija profesiniame orientavime“ 2019 - 2021m. skirta 104 314 Eur	viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas	viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas	viršyti 1 mėn. (gruodžio) išlaidų Projektinis finansavimas, pagal patvirtintas projektų finansines sąmatas	Savalaikis atsiskaitymas su tiekėjais.  Finansuotų projektų administravimas	AJC direktorė, Buhalterė  AJC direktorė, buhalterė	Atsižvelgiant į atsiskaitymo terminus
	Įvairioms AJC veikloms reikalingų lėšų paieška Pritraukti lėšas dienos vasaros stovyklai „Linksmadieniai Antakalnyje“.	Parengtų projektų skaičius. Mokamų paslaugų skaičius vasaros metu	Projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 3 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m. )	Projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 3 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m. )	Projektai-2 Mokamos paslaugos - 1(dienos stovykla vaikams – 3 pamainos. Pamaina vyresniems – 14-17 m. )	Jaunimo veikloms , atviriems jaunimo centrams skirtų projektų rengimas	AJC direktorė, jaunimo darbuotojai	Kasmėt, atsižvelgiant į skelbiamus konkursus
Dienos stovyklų „Linksmadieniai Antakalnyje“ organizavimas						AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	Kiekvienų metų vasarą – birželio-liepos mėn.	
	Dalyvavimas įvairiuose (miesto, nacionaliniuose, tarptautiniuose) jaunimo, neformalaus ugdymo programų konkursuose	Bendras pateiktų ir finansuotų paraiškų skaičius. Pačių jaunų žmonių inicijuoti projektai. Projektinio finansavimo lėšų dydis	Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 2 Planuojamas projektų finansavimas 2000 –5000 Eur	Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 2 Planuojamas projektų finansavimas	Pateiktos ne mažiau 2 paraiškos. Iš jų – 1 jaunimo inicijuoti projektas Finansuota ne mažiau 2 Planuojamas projektų finansavimas	Stebima ir renkama informacija apie konkursų skelbimus ir kvietimus	AJC direktorė, jaunimo darbuotojai	Nuolat
Rengiamos paraiškos JRD, JTBA, Vilniaus savivaldybei, SADM Jaunimas skatinamas imtis projektų rašymo iniciatyvos, padedant jiems, konsultuojant.						AJC direktorė, jaunimo darbuotojai	Atsižvelgiant į paraiškų teikimo terminus	

				2000 –5000 Eur	2000 –5000 Eur	Finansuotų projektų įgyvendinimas	AJC direktorė, jaunimo darbuotojai, AJC komanda	Atsižvelgiant į projektų įgyvendinimų terminus
						Įgyvendintų projektų ataskaitų rengimas	Projektų vadovai, buhalterė	Atsižvelgiant į projektų ataskaitų pateikimo terminus
	Mokamų veiklų apmokestinimo sistemos valdymas. Savalaikis lėšų gavimas leidžia tikslingai planuoti AJC veiklą.	Savalaikė ir tiksli mokamų paslaugų apskaita 9000 Eur per metus	AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos –5000 Eur per metus	AJC teikiamos paslaugos vaikams – 4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos – 5000 Eur per metus	AJC teikiamos paslaugos vaikams –4000 Eur per metus Kitos mokamos paslaugos – 5000 Eur per metus	Mokamų paslaugų apskaita	AJC direktorė, buhalterė	2020m.-2022 m.
Mokamų paslaugų planavimas						AJC direktorė, buhalterė	2020m.-2022 m.	
Sutarčių parengimas						AJC direktorė	2020m.-2022 m.	
<b>Veiklos viešinimas ir pristatymas</b>	AJC matomas jaunimo renginiuose, žinomas mokyklose	Dalyvavimo ir veiklos pristatymo jaunimo, mokyklų renginiuose skaičius (organizacijų mugėse, šventėse, akcijose).	2	2	2	Informacijos apie vykstančius jaunimo renginius paieška.	Jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m.
						Pasirengimas dalyvavimui (kartu su savanoriais).	Jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m.
						Dalyvavimas jaunimo renginiuose.	Jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m.
	AJC matomas viešosiose miesto erdvėse	Akcijų mieste skaičius.	2	2	2	Viešinimo mieste formų sugalvojimas (kartu su savanoriais ir centro lankytojais)	Jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m. balandis, spalio;
						Viešinimo akcijų įgyvendinimas.	Jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m. balandis, spalio;

	AJC matomas ir sekamas socialiniame tinkle Facebook.	Facebook sekėjų skaičiaus prieaugis. 2019 12 31 sekėjų buvo 7872	400	400	400	Facebook komunikacijos strategijos peržiūrėjimas ir atnaujinimas.	Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė	2020m.-2022 m. sausis;
						Planingos Facebook komunikacijos vykdymas.	Jaunimo darbuotojai	2020m.-2022 m.
	AJC matomas žiniasklaidoje	Publikacijų žiniasklaidoje skaičius	2	2	2	Publikacijų rengimas	Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė	2020 -2022 m. sausis, rugsėjis;
						Publikacijų platinimas žiniasklaidai.	Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė	2020 m.-2022 m.sausis, rugsėjis;
AJC žinomas Antakalnio bendruomenėje	Publikacijų portale antakalniečiai.lt skaičius	3	3	3	Publikacijų rengimas ir talpinimas portale.	Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė	2020 m.-2022 m.	
<b>Bendradarbiavimas</b>	AJC bendradarbiaujama su Vilniaus miesto mokyklomis.	Per metus pasirašytų bendradarbiavimo sutarčių skaičius ar (ir) bendros veiklos	0	3	5	Kontaktų užmezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybėms aptarti.	Jaunimo darbuotojai, AJC direktorė	2020 m.-2022 m.
						Bendradarbiavimo sutarties pasirašymas	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.
						Keitimasis informacija ir bendros veiklos.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.
	AJC aktyviai bendradarbiaujama su Antakalniečių bendruomene.	Įvykdytų bendrų veiklų skaičius	1	1	1	Susitikimai aptarti bendroms veikloms	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.
						Bendrų veiklų įgyvendinimas	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.
						Keitimasis informacija	Jaunimo darbuotojai	2020 m.-2022 m.

	AJC aktyviai bendradarbiauj a su VŠĮ Švietimo ir kultūros centru „Jaunimas vaikams“ ir labdaros fondu „Vienybė“, nes tai stiprina centro žmogiškuosius išteklius ir padeda pasiekti AJC tikslus.	Minėtų organizacijų žmonių, savanoriškais pagrindais dirbusių AJC (vedusių įvairias veiklas, mokymus ir t.t.), skaičius. Įvykdyti bendri projektai ir veiklos.	10 žmonių 2 bendri projektai	10 žmonių 2 bendri projektai	10 žmonių 2 bendri prjektai	Informacijos sklaida apie galimybę dalyvauti AJC veiklose.	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.- 2022 m.
			Kontaktavimas dėl veiklos pobūdžio, veiklos laiko	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.- 2022 m..			
			Veiklų įgyvendinimas	AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai	2020 m.- 2022 m.			
	AJC aktyviai bendradarbiauj a su kitais atviraisiais jaunimo centrais ir erdvėmis, nes apsisikeitimas informacija ir dalijimasis idėjomis padeda stiprinti AJC ir siekti išsikeltų tikslų.	Susitikimų su kitais centrais ir erdvėmis skaičius.	2	2	2	Kontaktavimas su centrais ir erdvėmis dėl susitikimų temų, laiko ir vietos.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.- 2022 m.
			Patirties dalijimosi susitikimai.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.- 2022 m.			
	AJC aktyviai bendradarbiauj a su jaunimo NVO ir su jaunimu dirbančiomis NVO.	Susitikimų ir bendrų veiklų skaičius. Aktyvi ai bendradarbiau jama su 2-3 su jaunimo NVO ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomi s	2 organizacijos	2 organizacijos	2-3 organizacijos	Kontaktų mezgimas ir susitikimai bendradarbiavimo galimybėms aptarti.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.- 2022 m. m.sausis – birželis;
			Bendros veiklos, susitikimai pasidalinti patirtimi ir idėjomis, informacija.	Jaunimo darbuotojai	2020 m.- 2022 m.			



	<i>AJC tarptautinis bendradarbiavimas</i>	<i>Bendrų įvykdytų tarptautinių veiklų skaičius, partnerystė tarptautiniuose projektuose, AJC savanorių, lankytojų dalyvavimas partnerių projektuose, dalyvių skaičius</i>	<i>1 bendra veikla, 2-3 projektų partneriai, 10-15 AJC dalyvių projektuose</i>	<i>1 bendra veikla, 3-4 projektų partneriai, 12-15 AJC dalyvių projektuose</i>	<i>1 bendra veikla, 3-5 projektų partneriai, 15-20 AJC dalyvių projektuose 1</i>	<i>Paraiškų, mandatų rengimas ir siuntimas būsimiems partneriams</i>	<i>AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai</i>	<i>Kasmet, atsižvelgiant į paraiškų teikimo terminus</i>
						<i>Kontaktų užmezgimas ir palaikymas su kitų šalių jaunimo organizacijomis,</i>	<i>AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai</i>	<i>Kasmet, atsižvelgiant į paraiškų teikimo terminus bei kvietimus dalyvauti</i>
						<i>Dalyvių atranka, komandos sudarymas, paruošimas ir išsiuntimas į tarptautinius projektus</i>	<i>AJC direktorė, Jaunimo darbuotojai</i>	<i>Kasmet, atsižvelgiant į kvietimus dalyvauti tarptautiniuose projektuose terminus</i>

### III. Veiklos rodikliai

Eil. nr.	Veiklos rodiklis	Veiklos rodiklių reikšmės metų pabaigoje		
		I metai	II metai	III metai
1.	Bendras lankytojų skaičius	6000	6200	6300
2.	Unikalių lankytojų skaičius	1300	1400	1400
3.	Socialiai remtinų /mažiau galimybių turinčių centro lankytojų skaičius	20	20	20
4.	Jaunimo inicijuotų/suorganizuotų veiklų skaičius/AJC savanorių iniciatyvų skaičius	80/10	80/10	80/10

<b>Tvirtinama organizacijos vadovo (-ės):</b>		<b>Data:</b> 2020 03 09	<b>Tvirtinama išorinio vertintojo (-s):</b>		<b>Data:</b>	
<b>Papildomi komentarai:</b> (jei yra)			<b>Papildomi komentarai:</b> (jei yra)			

Veiklos planas suderintas su Vilniaus miesto savivaldybės administracijos Jaunimo skyriumi. 2020 03 10